

HAUGALAND  
VEKST



ÅRSMELDING  
**2016**

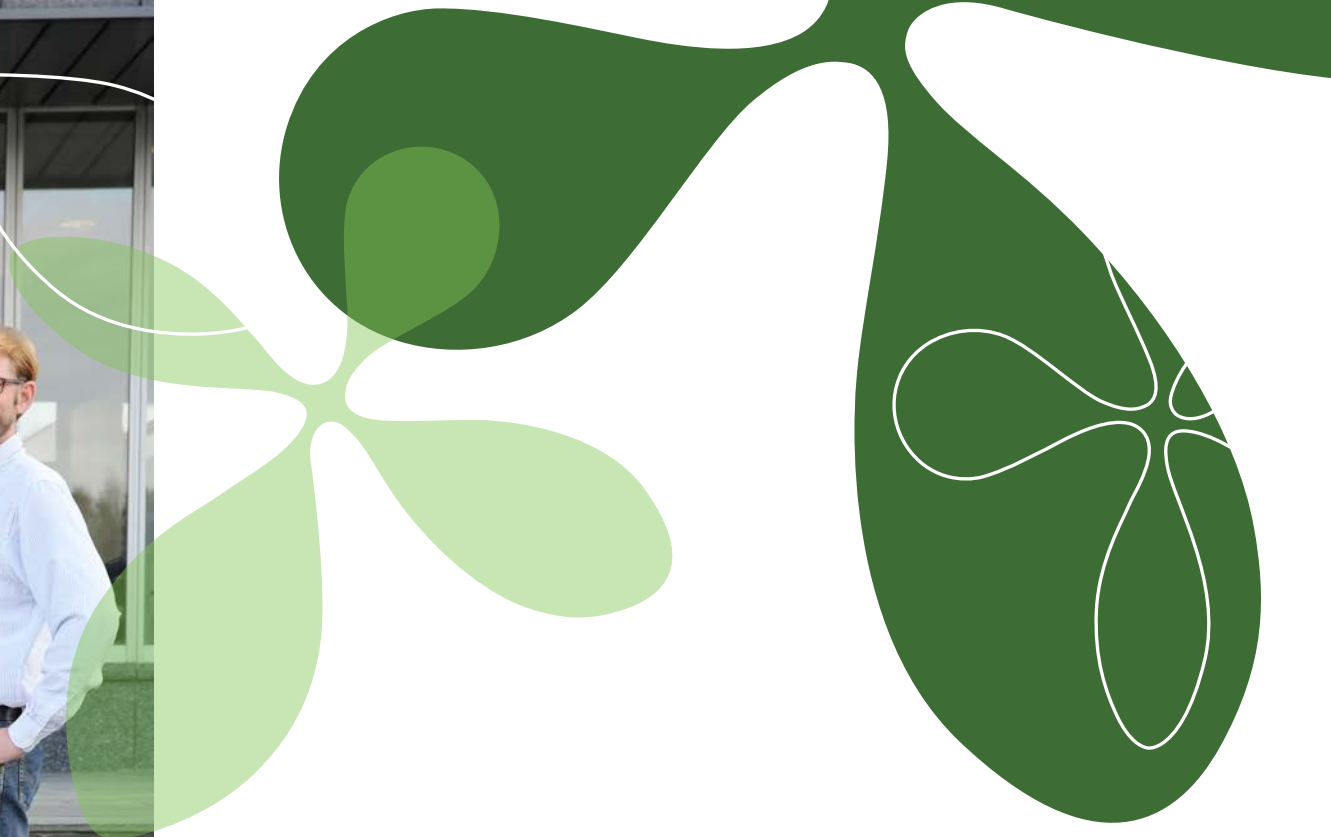


KART:  
De 10 eierkommunene i Haugaland Vekst



## INNHALDSFORTEGNELSE:

Vi er Haugaland Vekst .....	4
Mange gode samarbeidsprosjekter i 2016 .....	5
Samlokaliserte næringssejfer .....	8
Hjelpeapparat for gründere .....	9
Morgendagens omsorgstjenester for Haugesundregionen .....	11
Regionens konkurransekraft må arbeides for hver dag .....	12
Vi holder trykket oppe på de viktigste regionale sakene .....	14
Vi skaper bevisste haugalandinger .....	15
Viser fram Haugesundregionen for hele landet .....	16



*Øverst fra venstre:*

**Vidar Vorraa:** Mulighetsutvikler, primærkontakt for Sveio og Bokn. Kultur og næring.

**Jannicke Kvarven:** Mulighetsutvikler, regionalt omdømmearbeid og rekruttering.

**K. Tormod Karlsen:** Administrerende direktør. Leder organisasjonen og har spesielt ansvar for regionalt utviklingsarbeid.

**Ronny Sætre:** Mulighetsutvikler, Haugaland skole og arbeidsliv.

**Sturle J. Monstad:** Prosjektleder - velferdsteknologi

*Nede fra venstre:*

**Inger Kallevik Håvik:** Nestleder. Spesielt ansvar for lokalt næringsarbeid i kommunene og energi. Er primærkontakt for Haugesund.

**Annette Sæther:** Mulighetsutvikler, primærkontakt for Tysvær og Utsira. Reiseliv og stedsutvikling.

**Caroline M.W Stensland:** Mulighetsutvikler, regionalt utviklingsarbeid og ansvar for kommunikasjon.

Rita Leinan ikke var tilstede da bildet ble tatt.

# Mange gode samarbeidsprosjekter i 2016



**2016 må oppsummeres som et utfordrende år for regionen. Når oljerelatert næring sliter, får det store ringvirkninger for en region som vår. Samtidig har regionalt samarbeid aldri vært viktigere. 2016 har vært et år hvor vi har kommet sammen om felles utfordringer, og tegnet opp nye muligheter i fellesskap. Summen av det samarbeidet som er lagt ned i løpet av året, gir oss et gunstig utgangspunkt og et spennende mulighetsbilde når vi går inn i 2017. Her er et utdrag av vårt arbeid i 2016.**

Haugaland Vekst arbeider innenfor to hovedområder: lokalt næringsarbeid og regionalt utviklingsarbeid. Halvparten av regionens kommuner (Haugesund, Tysvær, Bokn, Sveio og Utsira) har hatt **næringsfunksjonen** sin via Haugaland Vekst, og vi har ansatte primærkontakter (næringsansvarlige) for hver av disse kommunene. Synergieffekten av at næringssefene kan sitte sammen hos oss i ett faglig miljø, bidrar til at næringslivet i den enkelte kommunen får nytte godt av å være en del av et helhetsbilde når de søker kommunen sin for bistand til stort eller smått. De lokale næringsfunksjonene i Haugaland Vekst kan blant annet bistå bedrifter eller prosjekter om hvordan de kan nytte godt av ringvirkninger fra andre aktiviteter i regionen. Her har Haugaland Vekst en unik rolle.

Et godt eksempel på lokalt næringsarbeid i regi av Haugaland Vekst er prosjektet Nedstrand 2020. Nedstrand 2020 har vært et pilotprosjekt for stedsutviklingen i Nedstrand og i løpet av prosjektperioden har totalt 35 ulike tiltak blitt satt i sving for å "bidra til et levende lokalsamfunn og en stabil og varig bosetting med fokus på etablering av varige investeringer og verdier som skaper et levende lokalsamfunn". Prosjektet må sees i en større sammenheng enn det som gjelder utelukkende for Nedstrand. Det overliggende målet er å skape en modell for hvordan vi kan ha levende bygder i Norge i framtiden, og når prosjektet nå nærmer seg slutten, har vi gjort oss erfaringer som vi tar med oss til lignende prosjekter andre steder. På denne måten bidrar vi aktivt med erfaringsutveksling mellom eierkommunene.

Vårt andre hovedområde er **regionalt utviklingsarbeid**. Haugaland Vekst sin oppgave er å tilrettelegge for næringsutvikling og samarbeide med ulike aktører innenfor temaer som berører regionen og kommunene i Haugesundregionen. Vi tilrettelegger for møteplasser mellom kommunene, bedriftene, utdanningsaktører og ellers andre aktører i den enkelte sak og i bredere utviklingsprosesser. Vi initierer, organiserer, tilrettelegger for prosjektfinansiering dersom virkemidler er tilgjengelige, og når arbeidet er godt i gang, trekker vi oss gjerne tilbake og relevante, naturlige aktører overtar podiet.

Dette kan være bedriftsnettverk, kommuner eller andre organisasjoner. Det er naturen i vår eksistens. Vi har en slags «butler-rolle», – vi er der som tilretteleggeren som får ting til å skje, men ikke alltid like synlig, da vi samarbeider oftest med mange relevante aktører.

I 2016 har en stor andel regionalt utviklingsarbeid i regi av Haugaland Vekst handlet om samferdsel og infrastruktur. Det skjer utrolig mye i regionen vår akkurat nå, og vi må følge samtlige prosesser med lupe for å sikre at nasjonale planer og strategier tilgodeser interessene vi har for fremtiden i vår region. Dette er nemlig ingen selvfølge. I år har vi blant annet arbeidet intensivt for flyplassen vår. Vårt mål er å få på plass en forutsigbar og stabil driftsmodell, slik at vi igjen kan begynne å planlegge for videreutvikling, ikke bare overlevelse. Det samme gjelder E134. Her er vi tungt på ballen for å sikre at hovedfartsåren mellom Østlandet og Vestlandet får sitt utspring – eller endepunkt om du vil – fra Haugesundregionen. Mange krefter er inne som påvirkere, og selv om Statens vegvesen har gitt oss medhold i at vårt foretrukne alternativ er det mest samfunnsøkonomisk gunstige, snur vinden i dette prosjektet fort, og vi må være på i prosessen fra dag til dag.

Vi har også bistått arbeidet om å få etablert et prosjekt om internasjonal datafiber

og etter hvert datasentre i regionen. Datasentre krever mye energi, forutsigbart nasjonalt styresett og stabil økonomi, store, tilrettelagte arealer, kompetanse innen energi og prosess, og gjerne et kjølig klima. Norge, og Haugesundregionen spesielt, er svært godt tilrettelagt for etablering av datasentre. For å få dette realisert, trenger vi internasjonalt datafiber, og dette jobbes det med fra regionen tett sammen med våre gode samarbeidspartnere i Ryfylke IKS i førersetet.

Vi går inn i 2017 med mange pågående prosesser på blokka. Mange uavklarte, og flere som krever fortsatt tungt og dedikert arbeid for å komme i mål. Det har aldri vært viktigere for regionen å stå sammen, tenke utover egne kommunegrenser og legge til rette for at hver og en er en del av en attraktiv region som mange vil ønske å bo og etablere seg i i fremtiden. I prosessen med å utvikle en regional utviklingsplan for regionen, vil disse prosessene bli satt sammen i en strategisk kontekst, og vi vil komme tilbake til denne når innholdet her begynner å utforme seg fram mot beslutningsprosessene.

K. Tormod Karlsen



*Utenbystreff 2016*



*Agendakonferansen 2016*



Aibel jobbdag



Jannicke Karven



Haugesundregionen Haugaland Kraft



Haugesund og Karmøy sammen på stand i Bergen

## FAKTABOKS:

- I Haugaland Vekst arbeider vi innenfor to hovedområder: lokalt næringsarbeid og regionalt utviklingsarbeid. Vårt arbeid skal gi kraft og retning til verdiskaping i regionen.
- Vi arbeider på vegne av våre ti eierkommuner, samt Rogaland Fylkeskommune, med mål om å fremme utvikling til hele regionen, på tvers av kommunegrensene.

# Samlokaliserte næringsssjefer

Haugaland Vekst har avtale om næringsseffeksjon med Haugesund, Tysvær, Bokn, Sveio og Utsira. Kommunene har dedikerte primærkontakter hos oss som fungerer som næringsseffeksjon i disse kommunene, men hvor vedkommende sitter samlokalisert med de andre næringsseffeksjonene når de ikke jobber fysisk ute i primærkommunene avtalte dager i uken.



Synergieffekten av at næringsseffeksjonene kan sitte sammen i ett faglig miljø, bidrar til at næringslivet i den enkelte kommunen får nytte godt av å være del av et helhetsbilde når de søker kommunen sin for bistand til stort eller smått. Haugaland Vekst legger til rette for synergieffekten mellom ulike selskaper eller initiativer som skjer ellers i regionen, uavhengig av kommunegrenser. Her har Haugaland Vekst en unik rolle.

## Energisamling

Haugalandet er klar for en energisatsing, ifølge ordfører i Tysvær Sigmund Lier. Sammen med næringsseffeksjon Annette Sæther fra Haugaland Vekst, inviterte Tysvær kommune i underkant av 50 interessenter for energispørsmålet til workshop om potensialet i regionen. Det grunnleggende målet med satsingen er å legge til rette for nye industrietableringer og arbeidsplasser i regionen, uavhengig av plassering. Tysvær kommune har hittil tatt regi på prosessen, men prosjektet ser store muligheter også ellers i regionen, og målet er at det skal forankres regionalt fortløpende.

- I tillegg til arealer og energi, har vi stor tilgang på kompetanse i regionen vår. Innen gassbehandling for eksempel, er det få som kan måle seg med den kompetansen vi besitter. Vi må bli mer synlige overfor omverden, og samtidig tørre å jobbe enda tettere for prosjekter som dette lokalt, sier Sæther.

## Nedstrand 2020

Et annet eksempel på lokalt næringsarbeid i regi av Haugaland Vekst er prosjektet Nedstrand 2020. Nedstrand 2020 har vært et pilotprosjekt for bygdeutviklingen i Nedstrand og i løpet av prosjektperioden har totalt 35 ulike tiltak blitt satt i sving for å "bidra til et levende lokalsamfunn og en stabil og varig bosetting med fokus på etablering av varige investeringer og verdier som skaper et levende lokalsamfunn". Prosjektet må sees i en større sammenheng enn det som gjelder utelukkende for Nedstrand. Det overliggende målet er å skape en modell for hvordan vi kan ha levende bygder i Norge i framtiden, og når prosjektet nå nærmer seg slutten, har vi gjort oss erfaringer som vi tar med oss til lignende prosjekter andre steder.

## Gründerloftet i Haugesund

Gründerloftet er et mulighetenes hus og en møteplass for kreativitet og skapertrang. Et delmål er å etablere en kultur for internasjonalisering og et miljø som ser utover egne landegrenser med sine innovasjoner. For å få den ønskede effekten, gode synergier og nødvendig kraft, samles ulike initiativ i ett område og under én overbygning. Overbygningen har fått navnet Kubator. Det er Haugesund kommune som eier konseptet Kubator og prosjektansvarlig er kommunens næringsansvarlig i Haugaland Vekst, Inger K. Haavik.



# Hjelpeapparat for gründere

2016 har vært et tøft år for mange arbeidstakere i Haugesundregionen. Mange har mistet jobben sin, vært gjennom tøffe omstillinger eller rett og slett opplevd at veien mot fast arbeid har blitt enda litt lengre. For mange har dette negative bildet imidlertid representert helt nye muligheter, og vi har sett flere kreative bedriftsetableringer som på sikt vil komme regionen til gode.

## **Slik jobber Haugaland Vekst med gründere**

Haugaland Vekst er et felles hjelpeapparat for gründere i kommunene Haugesund, Tysvær, Sveio, Bokn og Utsira. Tjenesten kalles førstelinjetjeneste og har som formål å veilede gründeren fra sitt utgangspunkt og videre i hjelpeapparatet som finnes. I tillegg til rådgivningstjeneste for enkeltpersoner, tilbyr vi relevante kurs for gründere i regi av SKAPE Rogaland. Vi arrangerer også det etter hvert svært så populære arrangementet Skapeforum Entré.

## **Skapeforum Entré**

For tredje gang på like mange år ble gründerkonferansen Skape Forum Entré arrangert tirsdag 18. oktober. – Mange gründere møter på de samme utfordringene i forskjellige faser på veien mot å starte og drive egen bedrift. Da er det nyttig å dele erfaringer og få inspirasjon til å fortsette gründerløpet ved arrangementer som dette, sier Rita Leinan i Haugaland Vekst.

Skape Forum Entré er en møteplass for gründere, de som tenker på å bli gründer, og de som skal hjelpe gründere på veien til levedyktige bedrifter basert på gode ideer. Ved en nyetablering er det mange formaliteter du skal ha kontroll på. Skape Forum Entré skal hjelpe gründere til å bevare håpet, troen og viljen på veien mot sitt mål ved hjelp av arrangementets tilstedeværende nettverk og dets erfaringer og historier fra sin egen gründerrelevante fortid.

Årets Skape Forum Entré ble arrangert i Festiviteten og inneholdt en rekke sterke innledernavn, som Karianne Sæther (designer, Moo),



Kirsti Sveindal (gründer bak Start Microhousing) og Mai Camilla Munkejord (forsker og professor, innvandrere og gründerkap). Arrangementet har fått svært gode tilbakemeldinger med over 80 prosent av deltakerne som meldte at de var tilfredse, eller svært godt tilfredse med arrangementet.

## **Den raueste sjefen**

Kampanjen "Den raueste sjefen" er et samarbeidsprosjekt mellom Haugaland Vekst, NAV i Haugesundregionen, Haugesundregionens næringsforening, NAV arbeidslivssenter og NAV Marked i Nord-Rogaland. Målet med kampanjen er å fremme mennesker som bidrar til bedre inkludering og integrering av flyktninger, ungdommer og andre deler av befolkningen som av ulike grunner står utenfor arbeidslivet. Kampanjen ble en kjempesuksess hvor bedrifter i lang tid etterpå har oppgitt "Den raueste sjefen" som direkte årsak til at de har funnet plass til flere arbeidstakere fra denne gruppen hos seg.

Reidar Westre, administrerende direktør for Scandic Maritim og Thon Hotels Saga, ble under Haugalandskonferansen kåret til "Den raueste sjefen".



*Ungt Entreprenørskap*

*Yrkesmessen 2016*

*Haugaland Vekst i Brussel*

*Markedssjef hos PDS Protek,  
utenbysarrangement i Bergen*

# Morgendagens omsorgstjenester på Haugalandet

**Velferdsteknologi er et prosjekt hvor alle de ti eierkommunene i regionen har gått sammen om å finne de beste løsningene for sine innbyggere. Det er Haugaland Vekst som har det overordnede ansvaret for velferdsteknologiprojektet i regionen. Dedikert ressurs hos oss er prosjektleder Sturle J. Monstad.**



Omsorgssektoren er stadig i endring og trygghetsalarmen har vært en viktig teknologi for mange siden den ble vanlig på 80-tallet. Det er imidlertid kommet mange nye teknologier som kan gi økt trygghet og mestring i hverdagen. Velferdsteknologiprojektet handler om å finne gode, interkommunale løsninger som kan gjøre Haugesundregionen – i fellesskap – best mulig rustet til å møte fremtidens behov i omsorgssektoren.

– Morgendagens omsorg trenger ikke å organiseres på samme måte som i dag. Tjenestene kan gjøres bedre hvis vi lærer av hverandre, bruker nye løsninger og tenker bredere enn vi er vant til, sier prosjektleder Sturle J. Monstad. Prosjektet er interkommunalt og skal lede til innføring av velferdsteknologi som innbefatter de ti Haugaland Vekst-kommunene, samt en rekke samarbeidspartnere.

Fra kommunene vil både ansatte fra helse, IT og innkjøp delta, mens prosjektleder Sturle J Monstad er ansatt i Haugaland Vekst IKS. Prosjektperioden er på to år, frem til september 2017.

Med utgangspunkt i nasjonale anbefalinger har Karmøy kommune ledet en prosess der Etne, Sveio, Sauda og Vindafjord kommune har deltatt i en utlysning. Kontrakten gikk til Telenor Objects. Trygghetsalarmer skal digitaliseres og anbudet gir også mulighet for nye teknologiske løsninger for økt

trygghet. En av mulighetene er at varsel om behov for hjelp kan sendes automatisk selv om personen ikke selv kan varsle, for eksempel ved tap av bevissthet eller fall. Trygghetsalarmer med muligheter for sporing kan gi større frihet for mennesker med demens som ønsker å holde seg aktive, samtidig som det kan gi trygghet for pårørende og hjemmetjenesten.

En annen side av velferdsteknologiprojektet handler om å stimulere næringsliv i regionen. I mai inviterte Haugaland Vekst til «Mulighetsarena» for næringslivet og offentlige aktører.

– Merkelappen mulighetsarena gir vi til en type arrangement vi bruker når vi ønsker å få innspill til hvordan vi kan treffe best mulig med vårt arbeid. I denne sammenhengen inviterte vi for å høre hva vi kan bidra med for de involverte aktørene, sier Inger K. Håvik i Haugaland Vekst.

I tillegg til næringslivet, samarbeider Haugaland Vekst tett med Norwegian Smart Care Cluster. Relevante aktører i næringslivet begrenser seg ikke til rene teknologibedrifter i feltet, men også kompetanse innen organisasjon og ledelse, opplæring, sosialt entreprenørskap og andre tilstøtende områder for morgendagens omsorg.

# Regionens konkurransekraft må arbeides for hver dag



Hver dag faller lokale og nasjonale beslutninger som i større eller mindre grad får prege den totale konkurransekraften og attraktiviteten av regionen vår. Haugaland Vekst er regionens eneste felles dedikerte organ som følger noen av prosessene på vegne av alle ti eierkommunene. Vi arbeider for at de politiske rammevilkårene skal være på plass, og for at regionen tilgodeses de ressursene og fasilitetene vi trenger for å sikre nye og gamle innbyggere en attraktiv fremtid i vår region.

## Regional utviklingsplan

Det kan være utfordrende å få ti kommuner til å arbeide sammen. Imidlertid ser vi helt tydelig at viljen,

ønskene og behovene som kommunene enkeltvis har for fremtiden, i stor grad er felles. Haugaland Vekst vil, sammen med våre ti eierkommuner, næringslivet, forskning og utdanning og andre relevante aktører i regionen, arbeide systematisk for å styrke regionens totale konkurransekraft. Dette gjøres ved samhandling. For å effektivere dette arbeidet, trengs en tydelig retning og en tydelig plan.

Haugaland Vekst har arbeidet mye med å utarbeide en regionale utviklingsplanen. Vi har hatt mange runder med ulike bransjer, nettverk og aktører, og vi har landet på et utkast som er godt forankret i regionen vår. I høst sendte vi planen på høring for innspill til forbedringer, og over nyttår vil planen sendes til samtlige eierkommuner for godkjenning. Når planen er endelig vedtatt har vi en konkret verktøykasse som peker retningen for hva vi skal prioritere av oppgaver i årene som kommer.

## Agendakonferansen

Torsdag 24. november samlet Haugaland Vekst 150 politikere, næringslivsledere og andre beslutningstakere til Agendakonferanse i Scandic Maritim Hall. Den røde tråden i år var: samhandling – på tvers av kommunegrensene, mellom næringslivsaktører og i næringsklynger.

Målet med konferansen er å skape en arena hvor hele regionen er utgangspunkt for en strategisk utviklingsdiskusjon, og ikke bare hver enkelt kommune

for seg. De inviterte er nettopp de aktørene som har beslutningsmandat til å påvirke dette samspillet. På knappe tre år har Agendakonferansen etablert seg til å bli en ettertraktet arena for samhandling i regionen, og vi ser allerede frukter av møteplassen målt i konkrete prosjekter.

*”Vi har et felles bo- og arbeidsmarked i regionen vår. Det som er viktig fremover er at vi klarer å skape ny aktivitet, og ikke hvor etableringen skal ligge. Da sikrer vi at kompetanse blir i regionen, sier VP på Kårstø, Statoil ASA, John Høines.*

*”Det blir viktig å enes om en plan for regional utvikling, og følge den. Evne til samarbeid og samhandling blir satt på prøve når konkrete prioriteringer skal gjøres, sier kommunalsjef i Sauda kommune”, Andreas Fløgstad.*

## Regionråd

Haugaland Vekst er initiativtaker og fasilitator for seks årlige regionråd. Hovedfunksjonen til regionrådet er å være en arena for interkommunalt samarbeid i regionen, med utvalgte felles problemstillinger og tiltak som vi enes om. Haugaland Vekst er det administrative apparatet som iverksetter dette.

*”Regionrådet er eneste formelle møteplass mellom kommunene på øverste ledernivå. For riktig felles trekk og fokusområder er det viktig at regionens kommuner er samstemte og går i samlet flokk i de viktige prosessene. I rådet får man kunnskap og informasjon om nye prosesser som berører regionen og befolkningen, sier administrerende direktør i Haugaland Vekst”, Tormod Karlsen.*



Yrkesmessen

Agendakonferansen 2016

Sturle J. Monstad tester VR-  
teknologi på Nordic Expo messe

Haugesund fra Steinsfjellet



# Vi holder trykket oppe på de viktigste regionale sakene

*Her er et utdrag av regionale saker vi har arbeidet med i 2016:*

## **Haugesund Lufthavn Karmøy**

Flyplassens videre skjebne er i våre egne hender. Med vår beliggenhet og nye veier som knytter Sør Vestlandet sammen, bør Helganes ha gode muligheter framover, spesielt innenfor lavprissegmentet. Med en forutsigbar driftsmodell i bunn samt et videre godt samarbeid med Staten som infrastruktureier, kan vi igjen etter hvert begynne å tilrettelegge utenlandsruter som vil skape nye, positive ringvirkninger og skape attraktivitet. I tillegg må vi styrke den viktige innlandsruten til Oslo.

Saken om flyplassen er tung, og det er vesentlig at relevante aktører til enhver tid er oppdatert om siste utvikling og siste innspill i prosessen. Dette er en krevende oppgave. Haugaland Vekst har, i samråd med signaler fra næringslivet i regionen, besluttet å utvikle en egen Faktabank med til enhver tid oppdatert informasjon om flyplassaken. Dette fordi vi vurderer saken som så viktig for regionen, at det ikke kan overlates til tilfeldighetene hva beslutningstakere og påvirkere nasjonalt og lokalt, har av bakgrunnsinformasjon.

Haugesundregionen venter på svar fra Samferdselsdepartementet om utredning og anbefaling for framtidig driftsmodell av flyplassen. Mens vi venter på rapporten har også Haugaland Vekst initiert en tilsvarende rapport fra eksterne eksperter, og deres vurderinger danner grunnlaget for faktabanken.

## **E134 over Haukeli**

E134 over Haukeli satses på som stamvei mellom øst og vest. Hovedfartsåren som knytter Norges to desidert sterke regioner –

Oslo og Vestlandet – sammen, vil altså ende opp på Haugalandet. Eller begynne på Haugalandet, alt etter hvordan du ser det. Sammen med fergefri E39 vil det gjøre Haugalandet til et knutepunkt mellom tre av Norges største byer. Regionen er tungt på ballen når det gjelder E 134 og vintersikker vei over fjellet, og målet er nå i første omgang å få realisert ny tunnel mellom Seljestad og Røldal allerede i 2021.

Nasjonal transportplan skal behandles i Stortinget våren 2017, og det er viktig at det er samsvar mellom de konklusjonene som ble trukket i Øst-Vest utredningen fra Statens Vegvesen i 2014, og prioriteringene i NTP. Det er det ikke i dag, og Haugaland Vekst er blant hovedinitiativtakerne i saken på vegne av Haugesundregionen.

## **Datasenter**

Store datasentre krever mye energi, forutsigbart nasjonalt styresett og stabil økonomi, store tilrettelagte arealer, kompetanse innen energi og prosess og helst et kjølig klima, noe regionen har forutsetninger for. For å få dette trenger vi internasjonalt fibernett, og dette jobbes det med fra regionen med våre gode samarbeidspartnere i Ryfylke IKS i førersetet. Både dansker, svensker og finner har allerede fått store etableringer som Google og Facebook. Norsk datasenterindustri vil skape nye arbeidsplasser i en fremtidsrettet næring. Slik vil kraftoverskuddet brukes til å sikre ny verdiskapning, og samtidig gi en positiv global klimaeffekt. God næringspolitikk, god klimapolitikk. Her må vi framstå som et samkjørt godt vertskap.

# Vi skaper bevisste Haugalendinger



Framtiden vår i Haugesundregionen vil i stor grad preges av hvilke valg ungdommene våre tar i dag. Haugesund skole og arbeidsliv (HSA) er et interkommunalt initiativ som administreres av Haugaland Vekst, og som eies av kommunene Bokn, Haugesund, Karmøy, Sveio, Tysvær, Utsira og Vindafjord. Her jobber vi aktivt for at ungdom skal ta opplyste og framtidsrettede valg for sin yrkesframtid.

Hovedoppgaver gjennom året er blant annet arrangementet Yrkesmessen og utvikling av faget utdanningsvalg på Haugalandet:

## Yrkesmessen

Yrkesmessen er HSAs største arrangement gjennom året med over 70 utstillere fra regionen vår. Her står stort og smått av bedrifter i regionen parat for å fortelle elevene om sine jobbmuligheter og gjerne egne yrkesvalg. Yrkesmessen er et svært populært arrangement, både for utstillere, elever og for foreldre og andre interesserte som også får anledning til å komme på messens kveldsarrangementet.

## Utdanningsvalg

HSA arbeider videre tett med rådgiverne på de ulike skolene i regionen, blant annet ved kursing av faglærere i "Utdanningsvalg".

***"Rådgivere i skolen har et kjempeviktig ansvar, og dette er tiltak som skal sikre at både faglæreren og eleven får størst mulig utbytte av faget Utdanningsvalg"***, sier ansvarlig for HSA, Ronny Sætre i Haugaland Vekst.

## Jobbcoach

Jobbcoach er et ytterligere initiativ fra HSA. En Jobbcoach er en person som har sagt seg frivillig til å la seg kontaktes av ungdom som ønsker seg bedre kjennskap til vedkommende sitt utdannings- og yrkesvalg. Hovedhensikten er å fortelle elevene hva Jobbcoachen selv bruker utdanningen sin til. For mange elever er det vanskelig å se sammenhengen mellom skolefag og arbeidsliv, og et av ønskene bak Jobbcoach er å vise at det er mange ulike måter å leve et yrkesliv på.

## Ka' skjer ittepå?

Ka' skjer ittepå er et arrangement i regi av Omdømmearbeidet i Haugaland Vekst hvor regionens bedrifter gis anledning til å vise seg fram for neste generasjons arbeidstakere. De inviterte er avgangselever fra videregående skoler i hele Haugesundregionen, i tillegg til studenter og nyutdannede i startfasen av sin karriere. De unge ønsker informasjon om arbeidsmarkedet og næringslivet i sin region etter endt studie, noen ser også etter konkrete muligheter.

– Mange av disse ungdommene kommer igjen år etter år og blir derfor kjent med de ulike bedriftene. Haugaland Vekst har gjennom slike arrangementer møtt over 6.000 unge som aktivt er på søken etter informasjon om vår region. Målet er at vi samlet skal vise oss fram som et spennende bostedsalternativ og et sted det er attraktivt å flytte hjem til, sier koordinator for arbeidet i Haugaland Vekst, Jannicke Kvarven.

# Viser fram Haugesundregionen til hele landet

I snart ti år har initiativet "Haugesundregionen" reist fra by til by for å vise studenter og nyutdannede hva vår region rommer av muligheter. Jannicke Kvarven i Haugaland Vekst er den som holder det hele sammen.

Haugesundregionen har gjennom året flere arrangementer både i Haugesund og i andre byer i landet hvor partnere fra regionens næringsliv og det offentlige er med på stand. Målet er å etablere Haugesundregionen som et reelt alternativ for studenter, nyutdannede og kandidater med arbeidserfaring som har den kompetansen regionen etterspør.

## Utenbysarrangement

Haugesundregionen har arrangert to utenbysarrangement i 2016, ett i Bergen og ett i Trondheim. Om lag 20 bedrifter var med og viste for nærmere 200 påmeldte studenter hva Haugesundregionen har å by på. I Trondheim var fokusområdet denne gang å få vist fram industrien, teknologimiljøet og kompetansen fra regionen gjennom en felles presentasjon av ulike klynger.

I Bergen fikk blant annet kommunene Karmøy og Haugesund svært positiv oppmerksomhet for at de hadde laget et felles opplegg under felles stand i år. Kommunene forsøkte særlig å fri til studenter med helsefaglig og teknisk kompetanse.



## Nettverksmøte mellom partnere i omdømmearbeidet

Haugesundregionen og HSA har i år arrangert nettverksmøte mellom de ulike partnerne og virksomhetene i omdømmearbeidet, og rådgiverne fra regionens ungdom- og videregående skoler. Målsettingen bak møtet var at de som skal rådggi elever om deres studie- og yrkesmuligheter må ha inngående kjennskap til regionens lokale nærings- og arbeidsliv.





HAUGALAND  
VEKST



**Haugaland Vekst IKS**  
Karmsundgt. 51  
5531 Haugesund

tlf 52 01 08 10

[www.haugaland-vekst.no](http://www.haugaland-vekst.no)