

HAUGALAND  
VEKST



ÅRSMELDING

2017

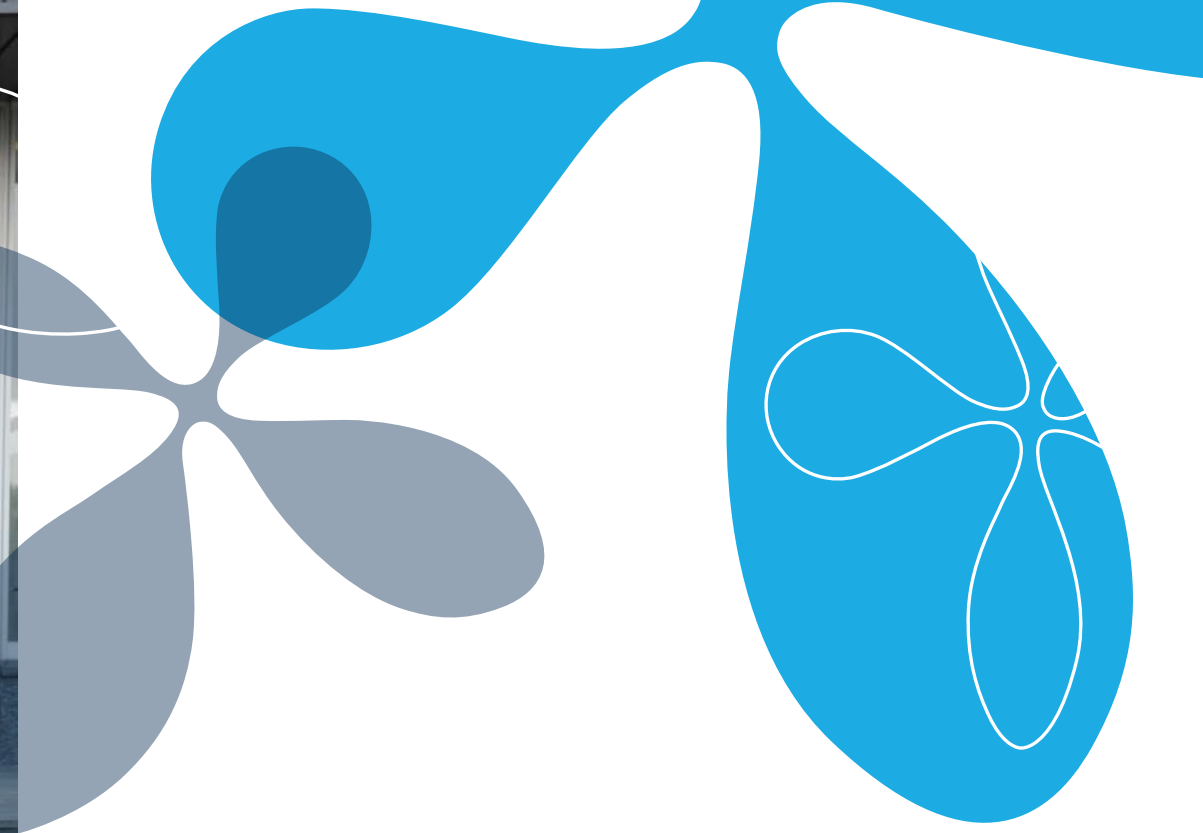


KART:  
De 10 eierkommunene i Haugaland Vekst



## INNHOLDSFORTEGNELSE:

Vi er Haugaland Vekst	4
Leder: Hvordan utvikle Haugesundregionen i fremtiden?	5
Utviklingsplan for Haugesundregionen	8
<b>Næringsarbeid</b>	
Vi er "limet" i lokal næringsutvikling	9
"Én dør inn" for gründere	12
<b>Regionale saker</b>	
Vi holder trykket oppe på de viktigste regionale sakene	14
<b>Omdømmearbeidet</b>	
Viser fram mulighetene i Haugesundregionen	16
Haugaland skole og arbeidsliv: Vi sikrer framtidens kompetanse til Haugesundregionen	17



*Øverst fra venstre:*

**Vidar Vorraa:** Mulighetsutvikler, primærkontakt for Sveio og Bokn. Kultur og næring.

**Jannicke Kvarven:** Mulighetsutvikler, regionalt omdømmearbeid og rekruttering.

**K. Tormod Karlsen:** Administrerende direktør. Leder organisasjonen og har spesielt ansvar for regionalt utviklingsarbeid.

**Ronny Sætre:** Mulighetsutvikler, Haugaland skole og arbeidsliv.

**Sturle J. Monstad:** Prosjektleder - velferdsteknologi

*Nede fra venstre:*

**Inger Kallevik Håvik:** Nestleder. Spesielt ansvar for lokalt næringsarbeid i kommunene og energi. Er primærkontakt for Haugesund.

**Annette Sæther:** Mulighetsutvikler, primærkontakt for Tysvær og Utsira. Reiseliv og stedsutvikling.

**Caroline M.W Stensland:** Mulighetsutvikler, regionalt utviklingsarbeid og ansvar for kommunikasjon.

*Ikke tilstede da bildet ble tatt:* Rita Leinan



# Hvordan utvikle Haugalandet i framtiden?

**Spørsmålet er nesten for stort for et sammenhengende svar. For hva skal vi egentlig være? Hvilke tjenestetilbud skal vi ha vi som bor her? Hvordan skal vi tiltrekke oss nyetableringer og tiltrengt arbeidskraft? Hva med turister? I 2017 har Haugaland Vekst tilrettelagt for en prosess hvor vi har forsøkt å rydde opp i disse krevende spørsmålene. Vi har samarbeidet med kommunene, næringslivet, organisasjoner, offentlige virksomheter og akademia, for å komme fram til "Utviklingsplan for Haugesundregionen", og sju felles satsingsområder for regionen vår, med tilhørende, konkrete tiltak.**

Med raushet og tillit kommer eierskap, mot og samhandling. I kampen om arbeidsplasser og nye bedrifter, må vi selv ta ansvar for, og regi på vår egen framtid. Vi ser fram til å ha et konkret styringsverktøy som prioriterer hva som er de viktigste satsingsområdene vi ser i regionen vår, og derav hvilke tiltak som krever dedikert oppmerksomhet i et gitt tidsrom.

Haugaland Vekst sin oppgave er både å tilrettelegge for lokal næringsutvikling- og regionalutvikling på tvers av kommunegrensene. Temaene vi jobber med er saker som berører enkeltkommuner, flere kommuner sammen, eller hele regionen, og vi forsøker å være et lim og en fasilitator som setter riktige aktører i samhandling med hverandre.

Målet er å styrke attraktiviteten til regionen, både for bedrifter som finnes her allerede, potensielle

nyetableringer og investeringer, goodwill nasjonalt, samt for menneskene som bor her eller kunne tenke seg å flytte hit.

En av de prosessene Haugaland Vekst og regionen har arbeidet mye med også i 2017 er videreutvikling av Haugesund Lufthavn, Karmøy. Det har vært knyttet mye usikkerhet til den videre driftsformen av flyplassen. Hva skal flyplassen være? Hvilke rutetilbud skal vi ha, spesielt på utenlands-destinasjoner? Er det grunnlag for en flyplass på Haugalandet etter ferdigstillingen av Rogfast? Spørsmålene har vært mange og det har tidvis vært krevende prosesser for alle involverte. På forsommeren fikk regionen klargjort at den framtidige driftsmodellen vil være en såkalt tjenstekonsesjonsmodell, med en privat aktør som drifter men med Avinor som statlig eier, innenfor en tidsramme på 20 år.

Jeg tror alle kan skrive under på hvor viktig flyplassen er for regionen vår. Det er staten ved Avinor som eier de offentlige lufthavnene i Norge, og målet vårt har vært å legge til rette for videreutvikling av Haugesund Lufthavn, Karmøy. Både med sikring av et framtidig godt innenriks rutetilbud, men også et utenlands-tilbud med relevante destinasjoner. Derfor er vi glade for at vi nå har fått en endelig avklaring på en prosess som har vart i mange år og som er svært viktig for regionens videre utvikling.

Et annet spennende prosjekt som alle kommunene i regionen deltar i gjennom Haugaland Vekst, er arbeidet som gjøres

rundt velferdsteknologiprojektet. Kommunene i Haugesundregionen, i likhet med resten av landet, står overfor store utfordringer knyttet til eldreomsorg og tilknyttet tjenestetilbud. Problemstillingene handler om organisatoriske ledelse-, teknologiske-, juridiske-, og etiske utfordringer.

Velferdsteknologi handler om muligheten for å bo lengst mulig hjemme med god livskvalitet. Slik vil vi skape trygghet både for brukeren og for de pårørende. Målet er også at ved utrulling av ulike velferdsteknologi vil tjenester bli mer kostnadseffektive og kommunene vil få frigjort tid og ressurser til å arbeide fram et ytterligere forbedret tilbud. Haugaland Vekst har ansatt egen prosjektleder, Sturle J. Monstad, i et 3 årig prosjekt, for å drive prosjektet fram i nært samarbeid med eierkommunene, brukerrepresentanter og andre samarbeidspartnere som Helse Fonna, Høgskolen på Vestlandet, KS, FOUSAM og Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester. Prosjektet er tatt opp og delfinansieres av det Nasjonale Program for Velferdsteknologi i regi av Helsedirektoratet, Direktoratet for e-helse og KS.

Tysvær kommune og Haugaland Vekst er initiativtaker bak energiprogrammet NCEC, et program som skal synliggjøre Haugalandet som en energiklynge med potensial for å skape nye, grønne arbeidsplasser. Målet er å gjøre Haugesundregionen til en ledende internasjonal energiregion forankret i nasjonale og internasjonale klimamål, og tar utgangspunkt i det store verdipotensialet som ligger i energieffektivisering/-gjenvinning hos regional prosessindustri.

Vi ønsker å synliggjøre for energikrevende bedrifter de spennende etableringsmulighetene som Haugalandet og Sunnhordland kan tilby ved å utnytte såkalte

”sidestrømmer” fra de store industribedriftene i regionen. Mye energi går ut i lufta og volumet er så stort at det burde være interessant for mange. Regionen vår er en perfekt lokasjon for grønne arbeidsplasser, da vi allerede er en sterk industriregion, vi har grønne energiresurser og vi vil skape flere arbeidsplasser. [Les oppsummering av tysværordfører og prosjektansvarlig i NCEC, Sigmund Liers innlegg om NCEC på Agendakonferansen 2017 her](#)

I tillegg til sakene vi selv arbeider med gjennom året, har en i 2017, gjennom initiativ fra eierne, startet en gjennomgang av virksomheten, spesielt etter at flere kommuner nå ønsker å ta hånd om den lokale næringsfunksjonen selv, men også forsterke Haugaland Vekst til å bli enda mer fokusert på de regionale mulighetene.

Haugalandet har aldri tidligere hatt større behov for en aktør som tenker helhetlig om regionen og forsøker å stimulere til ytterligere samhandling for å styrke vår attraktivitet, som er målene i utviklingsplanen vår. Vi ligger midt i et attraktivt bo- og arbeidsmarked i Stavanger og Bergen med nærmere én million mennesker, og for at vi skal kunne konkurrere om menneskene, jobbene og bedriftsetableringene, må vi sørge for at vi har en konkurransekraftig region i vekst. Da må vi være i front, og helst fremst på teknologi og digitalisering, arbeidsliv, skole- og utdanning, næringsliv og samferdselstilbud, for å nevne noe. Vi må sikre at vi er attraktive og har et godt omdømme på vegne av hele regionen. Det har hver enkelt kommune verken kapasitet eller evne til å klare helt på egenhånd. Da må vi tenke sammen. Haugaland Vekst er verktøyet som kan være tilretteleggeren for å gjøre denne jobben.

K. Tormod Karlsen



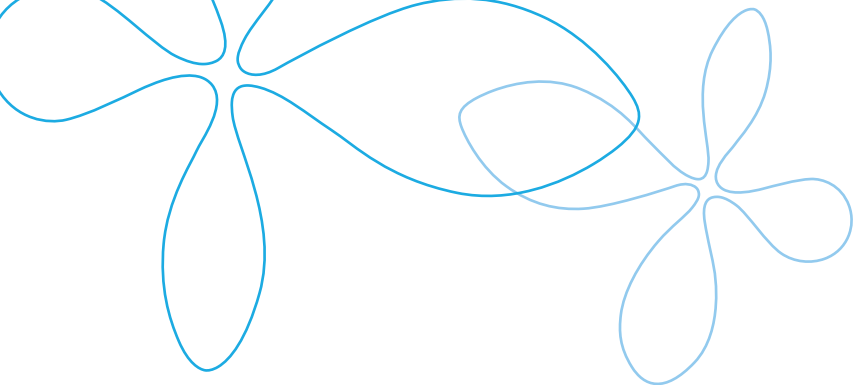
Regionråd 28.4.2017



Jannicke Kvarven



*Teknologipiloten på Karmøy  
Regionråd 28.4.2017  
Agendakonferansen 2017  
Inspirasjonsdag i Bokn kommune  
Skape: Forum*



# Utviklingsplan for Haugesundregionen

**Alle eierkommunene i Haugaland Vekst har enstemmig vedtatt å arbeide med følgende satsingsområder for å øke attraktiviteten av Haugesundregionen:**

- Næringsvennlig region
- Profilerings
- Gründerskap
- Infrastruktur
- Kompetanse
- Næringsklynger
- Finansiering

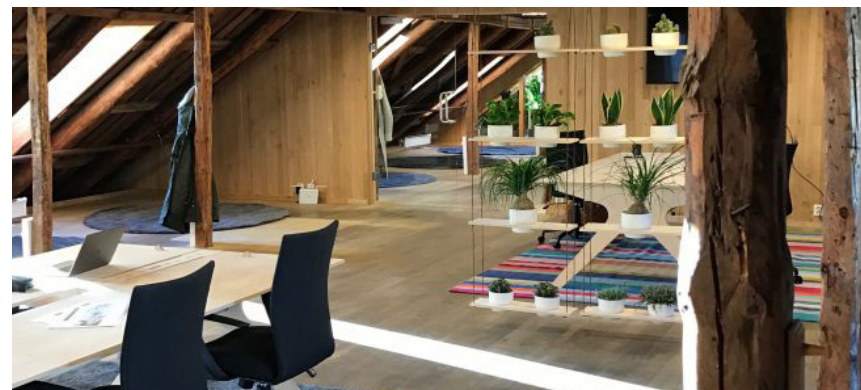
Planen fastslår at region- og fylkesstrukturen bidrar til at Haugesundregionen er for lite synlig og kjent. I nasjonal statistikk og regioninndelinger er regionen fragmentert og ufullstendig beskrevet.

Utviklingsplan for Haugesundregionen gir Haugaland Vekst og eierkommunene tydelig retning på hva som skal prioriteres i arbeidet om å øke attraktiviteten av

regionen vår. Målet med utviklingsplanen er å legge til rette for økt samhandling for attraktivitet og bærekraftig verdiskaping. Tre nøkkelbegreper er «BEDRIFT, BO, BESØK». Det første viser til at bedrifter velger å være i regionen, og for at nye skal komme. Det knyttes også kvaliteter ved å bo og leve i regionen, og «besøk» peker på alle formene for reiseliv.

Haugaland Vekst regionråd vedtok på tampen av 2017 en tiltaksplan for hvilke oppgaver og temaer som skal prioriteres i Regional Utviklingsplan. Sakene er i stor grad løpende og pågående prosjekter. Tiltaksplanen gir et godt bilde av hvilke konkrete oppgaver Haugaland Vekst allerede jobber med, og vil fortsette å arbeide med i 2018.

[Les mer om tiltaksplanen vår her.](#)

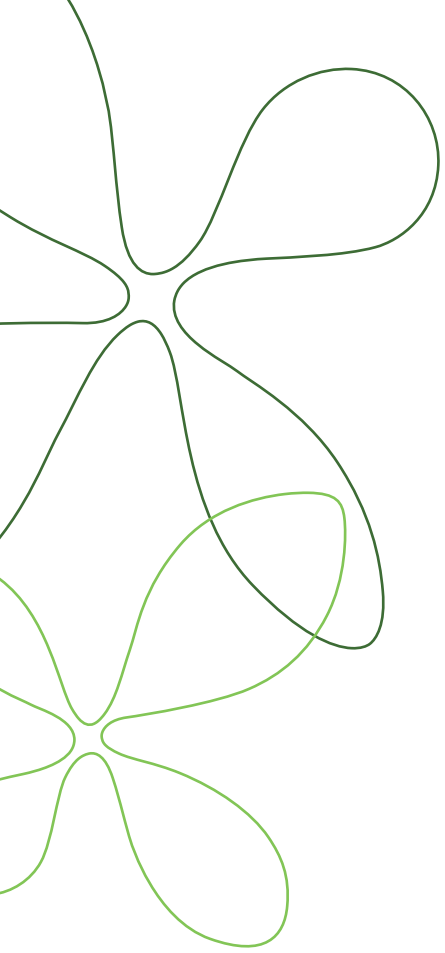


Gründerloftet



Laupland





# Vi er "limet" i lokal næringsutvikling

**Velferdsteknologi, energi-, arealutvikling eller prosjekter om infrastruktur, er ikke noe man kan planlegge isolert. Det må bli en satsing i hele regionen. Stadig flere lokalpolitikere er med på denne tankegangen, med det resultat at Haugalandet de siste årene har fått flere spennende interkommunale prosjekt på beina.**

Haugaland Vekst er eid av ti eierkommuner som vi har avtale om regionalt arbeid med. I tillegg har vi en tjenesteavtale om å ivareta næringsfunksjonen for Haugesund, Tysvær, Sveio og Utsira. Det betyr at disse kommunene har dedikerte primærkontakter i Haugaland Vekst som ivaretar det lokale næringsarbeidet i tett samarbeid med rådmannen i disse kommunene.

Fra året 2017 har vi vært initiativtaker eller bidragsyter i en rekke viktige prosjekter for kommuner i regionen vår.

## **Velferdsteknologi**

Muligheten for å bo lengst mulig hjemme med god livskvalitet er viktig for mange. En trygghetsalarm som ikke bare tilkaller hjelp når man trykker på knappen, men også varsler når du ikke kan gjøre det selv kan være en god løsning. Andre opplever at man trenger en alarm som ikke bare virker i huset, men kan bli med og innbygget lokaliseringsteknologi. Næringslivet har mange typer ny teknologi som bidra til trygghet og mestring. Mye kan innbyggere



kjøpe selv mens andre tilbud kommer i økende grad som en del av kommunenes tilbud. Behovene til brukere, pårørende og ansatte må settes inn i gode rammer for kommunenes helhetlige tjenestetilbud. Det er også kommunene i Haugesundregionen, i likhet med resten av landet, står overfor store utfordringer i eldreomsorgen og tilknyttede tjenestetilbud. Utfordringene handler om organisatoriske ledelse-, teknologiske-, juridiske-, og etiske problemstillinger.

Haugaland Vekst leder det interkommunale prosjektet om velferdsteknologi og har ansatt Sturle J. Monstad i en treårig prosjektstilling. Inger Haavik jobber spesielt med næringsutviklingen innen feltet. Framdriften skjer i tett samarbeid med eierkommunene og samarbeidspartnere. Et viktig tema brannsikkerhet for riskoutsatte (se mer under.)

[Les mer om velferdsteknologiprojekter](#)

## **Brannsikring**

For å spisse satsingen om velferdsteknologi, er "brannsikring av boliger for riskoutsatte grupper" valgt som særskilt tema. Vi har valgt oss dette som område, da brannforebygging er helt sentralt om hovedmålet er å sikre at flest mulig kan bo lengst mulig hjemme i egen bolig. I tillegg har vi i Haugesundregionen Norges eneste branningeniørlinje, og dermed unik kompetanse om brannforebygging.



*Vikingland*

Haugaland Vekst har invitert samarbeidspartnere og privat næringsliv til dialog om velferdsteknologi i 2017. Initiativet er kalt VRI Innovasjonsdialog og er et samarbeid mellom Haugaland Vekst, Norwegian Smart Cluster Care, VRI Rogaland og Høgskolen på Vestlandet. Formålet er å belyse hvilke muligheter som finnes på markedet for velferdsteknologi i regionen. Potensielle leverandører er invitert inn for å presentere eventuelle produkter og tanker de måtte ha om framtiden for dette området

### **Smaken av Vikingland**

Et nettverk bestående av alt det beste Haugalandet har å by på av kulinariske opplevelser. Slik lyder tanken bak Haugaland Vekst-prosjektet "Smaken av Vikingland". Ulike aktører har i to år ønsket å skape et nettverk for produsenter og andre aktører innen den lokale matbransjen her på Haugalandet. Sammen skal de sørge for å sette

Haugalandet på matkartet.

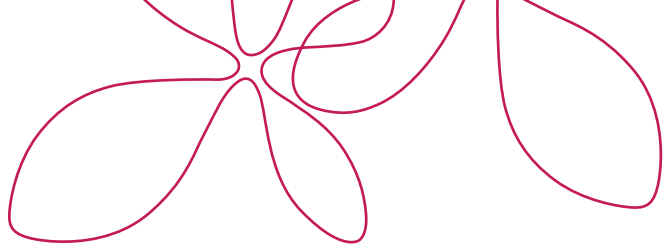
I februar 2017 ble det avholdt stiftelsesmøte for Smaken av Vikingland hvor det blant annet ble gjort kjent at aktører som Norgesgruppen, Rema 1000 og cruise-bransjen har kommet på banen med konkrete og interessante forespørsler.

[Les mer om prosjektet Smaken av Vikingland her](#)



*Smaken av Vikingland  
Yrkesmesse i Sysco Arena  
Agendakonferansen 2017  
Langfoss i Åkrafjorden*





# ”Én dør inn” for gründere

**2017 har vært et godt år for både synliggjøring og tilrettelegging for gründervirksomhet i Haugesundregionen. Vi har etablert Kubatoren i Haugesund, hvor blant annet Gründerloftet er en viktig del, og vi har arrangert nyskapingssuka, for å nevne noe.**



*Nyskapingssuka 2017*

## **Kubatoren**

Kubatoren er navnet på sameksistensen av det offentlige, gründere, kunstnere, håndverkere, innvandrere og virkemiddelapparatet. Alle kreative krefter samles i de to husene Gamle Slaktehuset og Høvleriet. Disse ligger vegg i vegg sentralt i Haugesund sentrum og målet er at miljøet som skapes inspirerer og leder byen inn i nye tider med omstilling, innovasjon og delingsøkonomi.

## **Gründerloftet**

Gründerloftet er en del av Kubatoren, og en møteplass for gründermiljøet på hele Haugalandet. Målet med etableringen av Gründerloftet er å skape en kultur for internasjonalisering, kunne følge med på nye trender og for å satse på innovasjon og utvikling. Med Kubatoren er dette forsøkt tilrettelagt for ved å samle ulike initiativ i ett område under én overbygning. H.K.H Kronprins Haakon Magnus klippet snoren for Kubatoren i januar 2017.

## **Nyskapingssuka**

Nyskapingssuka er et konkret tiltak i strategien «En dør inn» i utviklingsplanen for Haugesundregionen. Den er i tillegg et samarbeid mellom «gode hjelpere» i regionen som genuint ønsker at etablerere skal lykkes. Nyskapingssuka er satt sammen av en rekke enkeltarrangementer, som tidligere har blitt tatt så godt imot, at vi har sydd sammen en hel uke med fokus på innovasjon, endring og entreprenørskap. Nyskapingssuka er på denne måten blitt en hel

uke med inspirerende og lærerike arrangementer som skal styrke og fremme innovasjon og vekst i Haugesundregionen.

Nyskapingssukas målgrupper er studenter, investorer, startups, bedrifter og offentlige virksomheter i hele Haugesundregionen, og vil være en ny arena og møteplass hvor man kan utveksle kunnskap, dele nyskapende ideer og knytte nye kontakter.

– I ukas program vil alle i målgruppene finne arrangementer de vil finne interessante, samtidig som deltakerne under og mellom de ulike arrangementene vil møte andre mennesker som også er opptatt av nyskaping, sa Inger Kallevik Haavik i Haugaland Vekst under arrangementet i 2017.

Haugaland Vekst er hovedarrangør og eier av Nyskapingssuka 2017. Organisasjonen, som eies av Haugesundregionens 10 kommuner samt Rogaland Fylkeskommune, har fått med seg en rekke lokale bidragsytere, både som sponsorer og samarbeidspartnere.

[Les mer om nyskapingssuka her](#)

## **”Gode hjelpere”**

Virkemiddelapparatet for gründere- med alle dets rådgivere og veiledere, kan virke svært uoversiktlig for dem som ønsker å etablere egen virksomhet. Med dette som bakgrunn samlet

vi 15 gründere, eller "gode hjelpere" som vi har kalt dem, samt en rekke aktører fra virkemiddelapparatet i regionen.

En arbeidsgruppe sammensatt av de gode hjelperne skal nå se nærmere på konkrete tiltak, et arbeid som koordineres av Haugaland Vekst, for å nå et overordnet mål om å bli landets beste region på samhandling og tilrettelegging med og for gründere.

### Idélab

Mange arbeidssøkere har høy kompetanse og verdifull erfaring. Dette er et godt utgangspunkt for å skape nye bedrifter og arbeidsplasser. Gjennom omstillingsprosjektet IdéLab legges det til rette for at både arbeidsløse og bedrifter skal innovere og skape nye arbeidsplasser i regionen.

IdéLab er et omstillingsprosjekt hvor både arbeidssøkere og bedrifter får anledning til å utrede idéer og hjelp til forretningsutvikling for å realisere nye forretningsidéer. Gjennom prosjektet får en også anledning til å dele kunnskap og erfaringer med andre, og det legges til rette for et godt samarbeid på tvers av idéer og faglig bakgrunn.



Lansering av Nyskapingssuka med Marius Hakonsen

## Førstelinetjeneste:

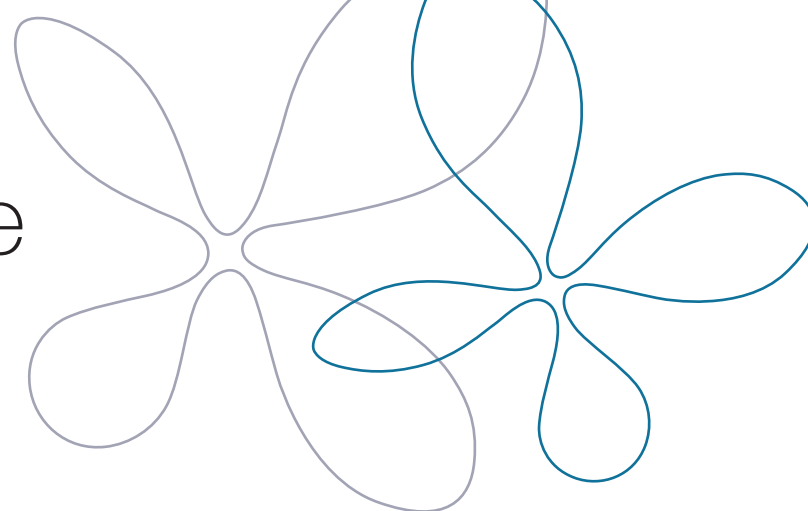
Haugaland Vekst er et felles hjelpeapparat for gründere i kommunene Haugesund, Tysvær, Sveio og Utsira. Tjenesten kalles førstelinjetjeneste og har som formål å veilede gründeren fra sitt utgangspunkt og videre i hjelpeapparatet som finnes. I tillegg til rådgivningstjeneste for enkeltpersoner, tilbyr vi relevante kurs for gründere i regi av SKAPE Rogaland.



Fra venstre: Kristine Moe Sirnes, DNB, Marius Selsø Håkonsen, fasilitator hos Gründerloftet, Muamer Sehic, bedriftsrådgiver i DNB og Rikke Lønning, forretningsutvikler hos Valide Haugesundregionen.

# Vi holder trykket oppe på de viktigste regionale sakene

Her er et utdrag av regionale saker vi har jobbet med i 2017:



## Haugesund Lufthavn Karmøy

Flyplassens skjebne var lenge uviss da en overgangsordning for den såkalte LUB-avtalen mellom det lokale Lufthavnutbygging AS og Avinor går ut våren 2018. Det ble derfor arbeidet på spreng for å få til en forutsigbar driftsmodell i bunn samt et videre godt samarbeid med Staten som infrastruktureier.

Flyplass-saken har vært tung og krevende, men det hele munnet ut i et positivt klimaks med gladmelding i februar 2017 med følgende pressemelding fra Samferdselsdepartementet: "Haugesund Lufthavn Karmøy får overgangsordning for å sikre kontinuitet i ruteutviklingsarbeidet".

Avinor har i dag ansvaret for driften av lufthavnen, men det er lokale aktører som arbeider med ruteutvikling. Når avtalen går ut i 2018, vil Samferdselsdepartementet gi Avinor i oppdrag å etablere en overgangsordning for å sikre kontinuitet i ruteutviklingsarbeidet.

Flyplassen har en enorm betydning for næringslivet, innbyggerne og regionens attraktivitet. Den er uhyre viktig for videreutvikling og som elementært knutepunkt.

Midtveis i 2017 inviterte Avinor til dialogkonferanse rundt den fremtidige driften av Haugesund Lufthavn, Karmøy. Der ble det klargjort at den framtidige driftsmodellen vil

være en såkalt tjenestekonsesjonsmodell, med en privat aktør som drifter, men med Avinor som eier. Målet er anbudsinngåelse fra mai 2018.

## E134 over Haukeli

E134 over Haukeli har vært en av Haugaland Vekst sine viktigste kampsaker de siste årene. Europaveien blir hovedfartsåren mellom øst og vest, og knytter Oslo og Vestlandet sammen. Sammen med ferjefri E 39 vil Haugesund bli et knutepunkt mellom tre av Norges største byer. Målet med veien er en bedre, tryggere, raskere, fullstendig vintersikker og mer miljøvennlig øst-vest-passasje over Haukeli i første NTP-periode (Nasjonalt Transportplan).

Våren 2017 behandlet Stortinget NTP, og etter flere lekkasjerunder ble det klart at E134 ikke var prioritert før i andre periode – mot anbefalingen fra Statens Vegvesen året før. Det fikk en stor E134-delegasjon til å reagere, som svarte med å invitere seg inn til Transport- og kommunikasjonskomiteen på Stortinget med et bredt utvalg av politisk ledelse fra fylkeskommunene, næringsliv og regionledere fra hele traseen. Etter stort press fra interessentgruppen gikk Transportkomiteen på Stortinget enstemmig inn for fremskyndet byggestart på strekningen



E134 konferansen

Seljestad-Røldal, og flyttet den fra andre til første NTP-periode.

Det så lenge ut til å gå feil vei, men gjennom hardt arbeid helt til siste slutt klarte regionen å stå samlet, og Transportkomiteén klarte ikke å overse en delegasjon på hele 17 stykker med sterke argumenter og stort engasjement i bagasjen. Haugaland Vekst hadde gjennom året engasjert prosjektleder, Odd Henry Dahle, sammen med E 134 Haukelivegen AS og Haugesundregionens Næringsforening i et spleiselag, for å tilrettelegge for en rekke mobiliserings- og alliansebyggings-prosesser mellom Vest- og Østlandet. Aktivitetene var mange og gjennom godt samarbeid på tvers av regioner og fylker sør for Hardangervidda, oppnådde vi resultater.

#### **Nytt fengsel med høy sikkerhet**

Det har over lengre tid vært jobbet med å få etablert et fengsel med høy sikkerhet i vår region, da de nåværende 18 plassene ved Haugesund fengsel, er langt fra nok til å tilfredsstillere regionens behov for slike soningsplasser. I 2017 ble det utarbeidet en analyse fra Norconsult over

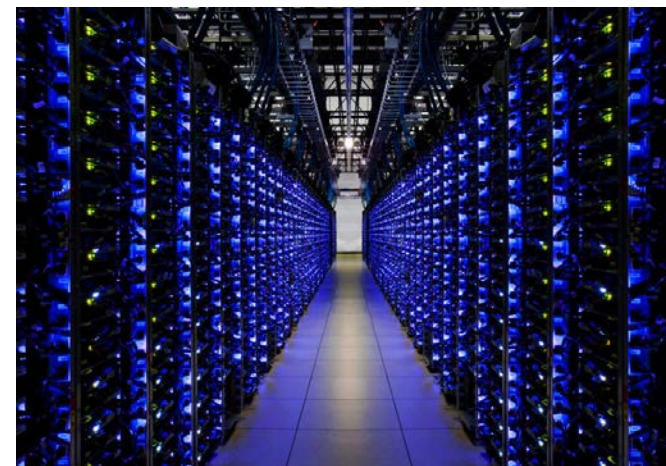
behov og regionens alternative lokasjonstilbud. Det har vært dialog med Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI) for et nærmere samarbeid om regionens plass i en KVU-prosesser for Vestlandet som starter i 2018.

#### **Faktabank**

Kommunikasjons- og lobbyarbeid i saker som E134 er store og komplekse prosesser. For at relevante aktører til enhver tid skal være oppdatert om det siste, utarbeidet Haugaland Vekst en egen faktabank om temaet, lik den vi etablerte for flyplass-prosessen. Målet med den er å kommunisere regionens sak, og å gi politikere et beslutningsgrunnlag og en kilde å referere til i deres arbeid for å føre saken videre. Faktabanken skal også gi journalister og andre interesserte en bedre oversikt over sakens nyanser og informasjon i en enkel form. Det jobbes også med å etablere et slikt verktøy for fengselsprosessen.

#### **Internasjonal datafiber**

Datasenterindustri kan gi store økonomiske ringvirkninger for regionen, og en slik industri vil kreve mye energi,

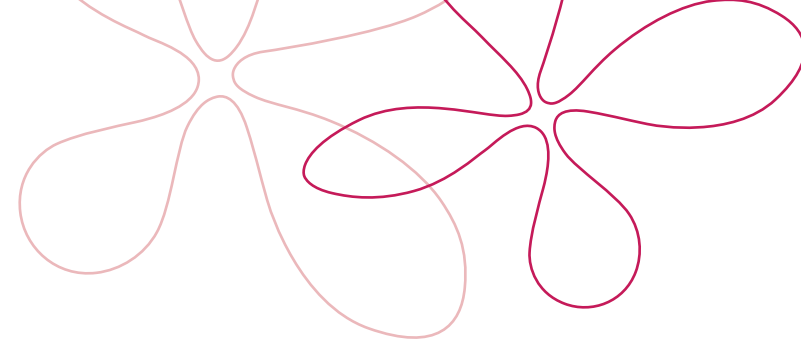


Datafiber

forutsigbart nasjonalt styresett og stabil økonomi. I tillegg trengs store tilrettede arealer, kompetanse innen energi og prosess, og et kjølig klima, for å nevne noen forutsetninger. Vår region har alle disse fordelene, og i 2017 ble det klart at forprosjektet om internasjonal datafiber blir igangsatt i regi av Haugaland Veksts samarbeidspartner, Ryfylke IKS med Haugaland Vekst som partner. Etter hvert fikk en etablert en industriell gruppe som etablerte NO-UK.com AS, med tunge partnere som Lyse, BKK, Smedvig, Hatteland og Haugaland Kraft.

En fiberkanal mellom Norge og Storbritannia er nødvendig for å kunne realisere muligheten for et stort globalt datasenter i vår region og nasjonalt. Nå som forholdene legges til rette, kan store datasenteraktører lokkes til regionen som igjen kan gi store økonomiske ringvirkninger for lokalsamfunnet. Med et datasenter på plass vil nye arbeidsplasser skapes, og vi kan komme i førersetet i en framtidsrettet næring.

# Viser fram mulighetene i Haugesundregionen



**Sammen med partnere fra næringslivet og kommunene, arbeider vi for å posisjonere Haugesundregionen som den attraktive nærings- og bostedsregionen vi er.**

Dagens kandidater bytter jobb oftere, er gjerne mer karriere- og stillingsbevisste, og de krever mer av arbeidsgiver og livet rundt arbeidsplassen. Derfor må vi sammen vise frem hele spekteret av hva Haugesundregionen kan tilby.



*Haugesundregionen i Trondheim*

Når vi viser frem tilbudet i regionen vår, styrker vi vår evne til å beholde og tiltrekke oss arbeidskraft og nye innbyggere.

Det handler om å posisjonere oss som region i konkurranse om kompetanse med andre steder. Det handler om å få de beste til å søke på ledige stillinger her.

Vi arrangerer årlig møteplasser mellom bedrifter og hovedsakelig studenter og nyutdannede, men også de med arbeidserfaring som har kompetansen eller potensialet vårt ekspansive næringsliv trenger i årene fremover.

Dette er et samarbeid på tvers av kommuner, der store og små, private og offentlige virksomheter står sammen som partnere om å profilere seg selv enkeltvis, men også samlet som region. Arbeidet er langsiktig sikring av kompetanse. Bedrifter og offentlige virksomheter står side om side for å synliggjøre hvem vi er. Vi har etablert kontakt med mange tusen studenter og nyutdannede, og mange av disse bor og jobber i dag i vårt næringsområde.



*Måltid promo film*

## **Måltid**

For første gang arrangerte Haugaland Vekst og Haugesundregionen konseptet Måltid. Måltid baserer seg på at ledere i Haugesundregionen åpner dørene og inviterer gründere, studenter og ressurser på jakt etter

nye utfordringer, til en god middag for å dele erfaringer og tanker, bygge relasjoner og skape muligheter for seg selv, hverandre og regionen.

Hele 17 næringslivsledere åpnet dørene til sitt private hjem 1. november. Blant dem var Thorhild Widvey, Kristine Vikse, Rune Bruvik og Martha Kold Bakkevig.

## **Ka' skjer ittepå?**

Ka' skjer ittepå? er et arrangement hovedsakelig tiltenkt avgangsklasseelever fra videregående skoler, studenter som er hjemme på ferie eller som studerer ved Høgskolen Stord Haugesund.

Målet er å gi en smakebit på livet og mulighetene Haugesundregionen har å tilby etter studiene. Virksomheter fra hele regionen står klar for å ta imot de unge.

Tanken er at dette arrangementet skal være fint å ha med seg i bagasjen også for de som velger å reise ut. Mange blir positivt overrasket over mulighetene som finnes her og vi møter mange av de unge underveis i utdanningsløpet under våre arrangement utenbys.

Bedriftene er også forberedt på at de unge ikke nødvendigvis kjenner så godt til vårt næringsliv enda. De er heller ikke helt i jobb modus, men i stedet svært klar for studenttilværelsen. Derfor legges det også til rette for korte og gode råd tilpasset denne målgruppen.



# Vi sikrer framtidens kompetanse



Yrkesmesse i Sysco Arena



Bransjeverden

Haugesund skole og arbeidsliv (HSA) er et interkommunalt initiativ som administreres av Haugaland Vekst, og som eies av kommunene Bokn, Haugesund, Karmøy, Sveio, Tysvær, Utsira og Vindafjord. Her jobber vi aktivt for at ungdom skal ta opplyste og framtidsrettede valg for sin yrkesframtid.

Hovedoppgaver gjennom året er blant annet arrangementet Yrkesmessen, Innovasjonscamp og energiprogrammet Norwegian Clean Energy Cluster.

## Yrkesmessen

Yrkesmessen er Haugaland Skole og Arbeidsliv (HSA) og Haugaland Veksts største arrangement gjennom året. I 2017 deltok 70 entusiastiske bedrifter og utstillere fra regionen vår. Her står stort og smått av bedrifter i regionen parat for å fortelle elevene om sine jobbmuligheter og gjerne egne yrkesvalg. Yrkesmessen er et svært populært arrangement, både for utstillere, elever og for foreldre og andre interesserte som også får anledning til å komme på messens kveldsarrangement.

Les mer om Yrkesmessen

<http://hsa-yrkesmessen.no>

## Utdanningsvalg

Faget utdanningsvalg på ungdomsskolen handler ikke bare om mangfoldet av utdanninger og yrker. Elevene må også lære om temaer som egne interesser, egenskaper, holdninger, verdier og muligheter. En må sette fokus på elevene, gi dem innblikk i og erfaring med verktøy som kan hjelpe dem med å skaffe seg oversikt over hva de kan gjøre i og med fremtiden sin. En må ha fokus på karrierelæring og livsmestring, lære hvordan en tar valg. Faget utdanningsvalg handler faktisk om eleven selv og er dermed et svært viktig fag.

HSA koordinerer en rekke av aktivitetene i faget for kommunene i regionen og har i 2017 lagt stor vekt på kursing av lærere som har faget utdanningsvalg.



Yrkesmesse i Sysco Arena



Kurs for foreldre om videregående opplæring



Måltid



Yrkesmesse i Sysco Arena

*“Ungdom er vokst opp med mye teknologi og har en utrolig evne til å gjøre bruk av gode løsninger. De har gjennom campene vist en varm omtanke for å bruke sin kreativitet til å hjelpe andre, og kanskje også seg selv gjennom ideene som de har jobbet med”*

Sturle J Monstad.

Jury medlem og prosjektleder i Haugaland Vekst.

### **Ka' skjer ittepå**

Ka' skjer ittepå er et gratisarrangement i regi av Haugaland Vekst hvor regionens bedrifter og kommuner gis anledning til å vise seg fram for neste generasjons arbeidstakere.

Her inviteres avgangselever fra videregående skoler i hele Haugesundregionen, studenter og nyutdannede i startfasen av sin karriere. De unge ønsker informasjon om arbeidsmarkedet og næringslivet i sin region etter endt studie, noen ser også etter konkrete muligheter.

Under arrangementet i 2017 lanserte Haugesundregionen, ved Jannicke Kvarven, konseptet «Måltid» for deltagerne.



HAUGALAND  
VEKST



**Haugaland Vekst IKS**  
Karmsundgt. 51  
5531 Haugesund

tlf 52 01 08 10

[www.haugaland-vekst.no](http://www.haugaland-vekst.no)