

**Regionrådet for Haugalandet har møte på Tysværtunet fredag 28. januar klokka 9.00-12.30.** Det er lunsj frå klokka 12.00.

Saksliste:

**Sak 1/22 Godkjenning av referat frå 10. desember 2021**

Framlegg til vedtak: *Referat frå regionrådsmøte 10.12.2021 blir godkjent utan merknader.*

[Protokollen er vedlagt](#)

**Sak 2/22 Arbeidet vidare med havvind i regionen, framlegg til handlingsplan.**

[Eige saksframlegg er vedlagt](#)

Framlegg til vedtak: *Handlingsplan for arbeid med havvindsatsingen i Haugaland Vekst IKS i 2022 tas til etterretning.*

**Sak 3/23 Strategi for arbeid for å få – og behalda – statlege arbeidsplassar i regionen**

[Eige saksframlegg er vedlagt](#)

Framlegg til vedtak:

1. *Regionrådet tar punktene under «Forslag til vedtak» til etterretning.*
2. *Regionrådet ber administrasjonen og AU arbeide vidare med saka i tråd med punkta, herunder også sette ned konkrete arbeidsgrupper.*

**Sak 4/22 Bakka – Solheim på E-134: Status for prosjektet og drøfting av aktuelt påverknadsarbeid.**

Det ligg ikkje føre sakspapir til saka, men Terje Halleland, Tom Kalsås og Liv Kari Eskeland frå transportkomiteen vil innleia frå sine ståstader.

**Sak 5/22 Orientering om status i aktuelle prosjekt i Haugaland vekst.**

Konstituert leiar vil mellom anna orientera om:

- Vegkartet
- Berekraftig reiseliv
- Agendakonferanse og vegkonferanse
- Andre aktuelle saker

**Sak 6/22 Orienteringssak om flyplassen**

Regionrådsleiar og leiar i rådmannsgruppa vil orientera om status i arbeidet med flyplassen.

**Sak 7/22      Orienterings- og drøftingssaker**

- a) Felles digitalt formannskapsmøte
- b) Oslo: Regionrådet sine planlagde møte med stortingsbenk og eventuelt andre departement og direktorat.
- c) Arendalsveka august-22. Planlegging saman med Samarbeidsrådet for Sunnhordland

**Sak 8/22      Ymse**

Send gjerne melding til regionrådsleiar på førehand.

## Vedlegg 1: Protokoll regionråd 10. desember 2021

### REGIONRÅDET FOR HAUGALANDET 7/21

**DATO:** fredag 10. desember 2021

**TID:** 10.00 - 14.00

**STED:** Møtet var på Teams

### TIL STADES:

<b>Karmøy kommune:</b>	Jarle Nilsen og Vibeke Vikse Johnsen
<b>Haugesund kommune:</b>	Arne-Christian Mohn og Ole Bernt Thorbjørnsen
<b>Tysvær kommune:</b>	Sigmund Lier og Sigurd Eikje
<b>Utsira kommune:</b>	May Britt Jensen
<b>Bokn kommune:</b>	Osmund Våga og Ingeborg Skjølingstad
<b>Sveio kommune:</b>	Linn Therese Erve og Jostein Førre
<b>Vindafjord kommune:</b>	Ole Johan Vierdal og Yngve Bergesen
<b>Suldal kommune:</b>	Gerd Helen Bø og Karin Dokken Austvik
<b>Sauda kommune:</b>	Asbjørn Birkeland og Rune Kloster Tvedt
<b>Etne kommune:</b>	Mette Heidi Bergsvåg Ekheim og Bjørn Tollefsen
<b>Rogaland fylkeskommune:</b>	Arne Bergsvåg

*Grunna gjennomføring digitalt er det ikkje notert kven som var borte på delar av møtet.*

**Frå Stortinget i delar av møtet:** Terje Halleland, Sveinung Stensland og Odd Harald Hovland

**Frå administrasjonen** Inger Kallevik Håvik, Thomas Vestbø og Øyvind Valen

**I sak 42/21** Mads Arild Vedøy

**I sak 44/21** Martin Laurhammar og Tore Lillenes

### SAKSLISTE

**41/21 Godkjenning av referat frå regionråd 29. Oktober 2021**

**Vedtak: Referatet blir godkjent utan merknader**

**42/21 Workshop om havvind.**

Workshopen blei også gjennomført digitalt med tre hovudtema:

1. Generell om status for flytande havvind med innleiing av Mads Arild Vedøy frå MET-Centre / Norwegian Offshore Wind Cluster.
2. Konsekvensutgreiing av Utsira nord ved kommunedirektør Utsira May Britt Jensen.

3. Kva kan og bør regionen og den enkelte kommune gjera for å få mest mogleg ut av den komande utviklinga innafør flytande havvind?. Innleiingar ved Asbjørn Birkeland, Yngve Bergesen, Sigmund Lier og Jarle Nilsen. Etterpå respons frå alle deltakarane på verktøyet "Learn-lab".

#### **43/21            Ressurs for havvindsatsinga i regionen**

Oppfølging av sak 38/21 i tidlegare regionrådsmøte. Styret la fram forslag om dette mandatet:

1. *Stillingen er plassert i Haugaland Vekst og prosjektlederen rapporterer til administrerende direktør.*
2. *Oppgave: Drive påvirkningsarbeid i samarbeid med andre ovenfor regionale og nasjonale myndigheter for å ivareta regionens interesser innenfor havvindsatsingen.*
3. *Styringsgruppe: Dersom andre selskap eller organ blir med på finansiering av stillingen skal det opprettes en styringsgruppe som skal drøfte prioritering av oppgaver. Gruppen skal ledes av Haugaland Vekst.*

***Vedtak: Regionrådet sluttar seg til mandatet som er framlagt for ein eigen ressurs for havvindsatsinga i regionen. Ressursen skal knytast til Haugaland vekst IKS.***

Det blei orientert om at Thomas Vestbø startar i denne oppgåva etter nyttår.

#### **Sak 44/21            Status for Haugesund lufthamn**

Styreleiar i Lufthamnutvikling AS, Martin Laurhammar, orienterte, saman med lufthamnsjef Tore Lillenes. Den økonomiske situasjonen tilseier at det hastar for styret å sjå ei løysing innan 3 månader. Det var semje i regionrådet om at problemstillingane dei tok opp raskt må drøftast vidare i det faste vekentlege ordførarmøtet som ordførarane i regionen har, samt at arbeidet som er i gong administrativt må fortsetja.

#### **Sak 45/21            Status om prosessar som er i gong Haugaland vekst.**

Thomas Vestbø orienterte om desse prosessane:

- Bemanningssituasjonen
- Arbeidet for å få eit havvinddirektorat.
- Arbeidet med «Veikart for Haugaland»
- Agendakonferansen, landbrukskonferansen og vegkonferansen
- Omdømmearbeidet
- Berekraftig reisemål

- Kompetansestrategi.

#### **Sak 46/21 Møteplan og aktivitetar i 2022**

##### **Vedtak:**

**1. Regionrådet vedtek regionrådsmøte på fylgjande datoar i 2022: 28. januar, 25. mars, 3. juni, 2. september, 28. oktober og 9. desember. Vedtaket er gjort med atterhald om endringar knytt til pandemien.**

**2. Administrasjonen blir bedt om å arbeida vidare med å førebu at regionrådet møter stortingsbenk og aktuelle direktorat / departement i Oslo i tråd med synspunkt gitt i møtet.**

#### **Sak 47/21 Våre stortingsrepresentantar orienterer**

Sveinung Stensland, Terje Halleland og Odd Harald Hovland orienterte, mellom anna om havvind, politireform, psykisk helse.

#### **Sak 48/21 Ymse**

Sigmund Lier orienterte om eit møte med aktørar som arbeidde med «havkraft», knytt til eigne installasjonar som genererer nyttbar energi. Han arbeider vidare for å få på plass eit nytt møte der andre kommunar også blir invitert.

## Vedlegg 2: Sakspapir sak 2/22

DATO: fredag 28. januar 2022

SAK NR: 2/22 Med referanse til sak 42.21 og 43.21 (Regionråd 07.21)

EMNE: Handlingsplan for arbeid med havvind i Haugaland Vekst IKS i 2022 og oppsummering av workshop om havvind på regionrådmøte 10.12.2021

SAKSBEHANDLER: Thomas Vestbø

VEDLEGG:

## Handlingsplan for «Havvindsatsingen i Haugaland Vekst IKS i 2022»

### Forslag til vedtak

Handlingsplan for arbeid med havvindsatsingen i Haugaland Vekst IKS i 2022 tas etterretning.

### Kort om innholdet i dokumentet

Fra januar 2022 har Haugaland Vekst IKS en egen dedikert ressurs til koordineringen av arbeidet med havvind for kommunene. I denne saken blir det framlagt hvilke områder selskapet ser for seg å konsentrere arbeidet om. I dokumentet blir først resultatene fra workshop på regionrådsmøte den 10.12.2021 presentert. Deretter blir det foreslått en handlingsplan med 10 punkt som dekker oppgavene som blir prioritert i 2022.

Ettersom Haugaland Vekst IKS fikk koordineringsoppgaven i desember 2021 er det fortsatt noe usikkerhet knyttet til arbeidsoppgaver for funksjonen i 2022. Endringer i handlingsplan og prioriteringer kan derfor forekomme.

### Bakgrunn

I regionråd 07-21, 10.12.2021, sak 43.21 fikk Haugaland Vekst IKS i oppgave å koordinere og samkjøre satsingen på havnæringene og havvind spesielt. Dette for å realisere potensialet regionen har innenfor området og sikre at regionens og kommunenes interesser ivaretas på best mulig måte i den nasjonale havvindsatsingen og da spesielt knyttet til utbygging på Utsira Nord. I det følgende presenteres er foreløpig plan for satsingen med tilhørende aktiviteter for første halvdel av 2022.

Haugaland Vekst IKS har definert følgende overordnede tema i havvindsatsing som vil være sentrale for å skape mest mulig ringvirkninger for regionen:

- Ilandføring og bruk av kraft fra Utsira Nord på Haugalandet
- Vekst i antall arbeidsplasser og verdiskaping i forbindelse med produksjon av fundament, sammenføyning og utrustning
- Vekst i antall arbeidsplasser og verdiskaping i forbindelse med driftsfasen, herunder baser, service, forsyning og statlig forvaltning

I tillegg til disse temaene vil andre pågående prosjekter i Haugaland Vekst IKS knyttet til Veikart for Haugalandet 2021-2025: Strategi for næringsutvikling være relevante for havvindsatsingen. Herunder spesielt arbeidet med kompetansestrategien og statlige arbeidsplasser.

## Oppsummering av workshop 10.12.2021

I workshop på regionrådsmøte den 10.12.2021 kom det inn en rekke forslag til hva region kan gjøre for å få flest mulig arbeidsplasser og verdiskapingsvekst i forbindelse med havvindsatsingen. Disse innspillene vil blant annet ligge til grunn for arbeidet med havvind i Haugaland Vekst IKS i 2022. Haugaland Vekst IKS har kategorisert innspillene i følgende kategorier (et utvalg av innspillene er oppgitt under):

Kategori	Utvalg av innspill fra workshop
Samhandling	<p>Samarbeid på tvers av kommuner, politikk, administrasjon, næring, test/forskningsmiljø og klynger</p> <p>Sikre samkjøring av initiativer i regionen, blant annet med arbeidet som gjøres i New Kaupang.</p> <p>Samarbeid med Sunnhordaland</p> <p>Internasjonalt samarbeid</p> <p>Felles stormøte mellom alle formannskap for forankring?</p>
Infrastruktur, areal og utnytting av geografiske fortrinn	<p>Sikre tilstrekkelig areal rundt eksisterende/aktuelle næringsområder</p> <p>Oppdatere regional oversikt over næringsområder</p> <p>Legge til rette for industri som kan produsere og sammenstille vindturbiner</p> <p>Produksjon av lettvekt turbiner, så hele produksjonen kan foregå i vår region</p> <p>Utvikle infrastrukturen i regionen</p> <p>Kartlegge framtidig (overskudds)kapasitet i nettet til Statnett.</p> <p>Sikre god infrastruktur og spreiingsnett på statnett sine linjer frå Gismarvik</p> <p>Be om statlige føringer på ilandføring av kraft fra Utsira Nord?</p> <p>Utvikle sirkulær bruk av energi</p>

	<p>Rask kommunale saksbehandling der det er søknader</p> <p>Realisering av planer på HNP</p>
Kompetanse	<p>Kobling mot forskning og utdanningsinstitusjoner</p> <p>Legge til rette for at det etableres utdanningsløp som kvalifiserer til viktige roller innen verdikjeden til havvind (ingeniører, fagarbeider og teknikere)</p> <p>Bruke kompetansefortrinnet me har i eksisterende kraftkrevende industri</p>
Omdømme og påvirkningsarbeid	<p>Markedsføre fortrinn og muligheter i regionen</p> <p>Ta posisjon som «Havvindhovedstad»</p> <p>Ordførere må reise oftere til Oslo</p> <p>Jobbe sammen opp mot storting og regjering</p> <p>Bruke nettverka våre til å fremme mulighetane</p> <p>Bruke våre selskap for å vise mulighetane</p> <p>Regionale stimuleringsmidler?</p>
Bostedsattraktivitet	<p>Innspill knyttet til bostedsattraktivitet ble spilt inn under alle spørsmålene i workshopene</p>

I workshopen ble også følgende innspill fremmet: «byggje vidare på bedrifter og planar me allerede har». Det har allerede blitt gjort mye godt arbeid for å rigge regionen i møte med den nasjonale satsingen på havvind, dette arbeidet vil naturligvis ligge til grunn for det videre arbeidet i Haugaland Vekst IKS.

Innspillene er i stor grad i tråd med Veikart for Haugalandet 2021-2025: Strategi for næringsutvikling.

## Handlingsplan for arbeidet med havvind i 2022

Veikartet vil ligge som det strategiske grunnlaget for arbeidet med havvind i Haugaland Vekst IKS. I tiltaksplanen til veikartet for 2021-2022 ligger oppfølging av Utsira Nord inne som tiltak under havnæringene.

Basert på workshop i regionråd 10.12.2021 og arbeidet som er gjort innenfor havvindområde i forbindelse med veikartet har Haugaland Vekst IKS definert følgende oppgaver i første halvdel av 2022:



<b>Oppgave</b>	<b>Kommentar</b>	<b>Tidsperspektiv</b>
Koordinering av påvirkningsarbeidet som gjøres tilknyttet havvind og Utsira Nord	Avklare behovene for koordinering av påvirkningsarbeidet, foreslå tiltak og plan for dette arbeidet i dialog med kommunene.	Avklare behov i løpet av første kvartal 2022. Oppfølging fortløpende.
Dialog med politisk og administrativ ledelse i alle kommunene	Haugaland Vekst IKS ønsker å gjennomføre møter med alle kommunene for å drøfte forhold ved havvindsatsingen som berører den enkelte kommune spesifikt	Sluttført i løpet av første kvartal 2022.
Interessentkartlegging – Utsira Nord	Kartlegge alle interessentene til Utsira Nord og beskrive hvordan det bør/kan arbeides opp mot den enkelte gruppe interessenter.	31.01.2022, oppdateres fortløpende.
Kobling mellom utbyggere og den regionale leverandørindustrien	Arbeide for å profilere lokal leverandørindustri ovenfor mulige utbyggere.  Iverksette tiltak for å koble utbyggere og leverandørindustri. For eksempel ved å ta initiativ til konferanse(r) der den regionale leverandørindustrien kan presentere seg for mulige utbyggere.  Arbeidet må gjøres i samråd med kommunene og i dialog med den regionale leverandørindustrien	Avdekke behov innen medio februar. Oppfølging fortløpende.
Være oppdatert på status for kabelforbindelser for Utsira Nord (ilandføring).	Statnett har allerede pekt på Gismarvik for ilandføring av en del av kraft som vil bli produsert på Utsira Nord. Det er viktig at regionen til enhver tid er oppdatert og følger prosessen knyttet til ilandføring tett.	Fortløpende.
Utarbeide argumentasjonsliste for ilandføring av kraft i region, utgangspunktet er Gismarvik/Haugalands næringspark.	Aktuell bruk av argumentasjonslista kan være kronikker, brev til sentrale politikere, Statnett, SMK med mer. Ordførere vil også få	Innen 01.02.2022, oppdateres fortløpende.

<p>Dette kan også utarbeides for flere forhold ved havvindsatsingen.</p>	<p>argument til bruk i ulike møter ved behov.</p> <p>Punktet må ses i sammenheng med neste punkt om faktabank.</p>	
<p>Utarbeide faktabank for havvind/Utsira Nord</p>	<p>Haugaland Vekst IKS har mottatt støtte fra Rogaland Fylkeskommune til å utarbeide faktabanker i forbindelse med mulighetsområdene i veikartet. Det vil bli laget en faktabank med havvind utbygging på Utsira Nord som tema.</p>	<p>Sluttført innen 01.07.2022</p>
<p>Avklare hvilke forventinger/målsetninger regionen har når det gjelder ringvirkninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Antall arbeidsplasser</li> <li>- Verdiskaping</li> </ul>	<p>Avdekke om det bør gjennomføres nye analyser av hva som kan forventes av ringvirkninger på Haugalandet som følge av utbygging på Utsira Nord.</p>	<p>Eventuelt analysebehov vurderes fortløpende.</p>
<p>Koordinere og utarbeide høringsuttalelser på relevante saker</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eventuell ny høring for veileder for konsesjonsprosess, arealtildeling og/eller lov- og forskriftsendringer</li> <li>- Eventuell høring av områdeinndeling på Utsira Nord</li> <li>- Eventuell høringsrunde for utvidelse av MET-senteret</li> <li>- Eventuelt andre relevante høringsrunder</li> </ul>	<p>Fortløpende</p>
<p>Planlegge og gjennomføre Agendakonferansen med havvind som tema</p>		<p>Foreløpig dato satt til 17.11.2022. Dato er satt høsten 2022, grunnet koronasituasjonen og i påvente av beslutninger på nasjonalt nivå.</p>

## Statlige arbeidsplasser på Haugalandet – oppsummering av lokaliseringpolitikk, argumenter for lokalisering på Haugalandet og forslag til videre arbeid

### Framlegg til vedtak:

1. Regionrådet tar punkta under «Forslag til vedtak» til etterretning.
2. Regionrådet ber administrasjonen og AU arbeide videre med saka i tråd med punkta, herunder også sette ned konkrete arbeidsgrupper.

### Dette handler saka om:

I dette dokumentet vil statlig lokaliseringpolitikk bli belyst, og argumentene for å lokalisere flere statlige arbeidsplasser på Haugalandet vil bli oppsummert. Dokumentet starter med et forslag til hvordan Haugaland Vekst IKS kan arbeide videre for å tiltrekke flere statlige arbeidsplasser til regionen, og også for å beholde de som er i dag. Fylkeskommunale arbeidsplasser er også omtalt.

Den neste delen, og resten av dokumentet, beskriver hva de statlige retningslinjene sier, og det er gjort et forsøk på å vise hvordan vår region kan møte disse retningslinjene. Statlige arbeidsplasser innen havnæringene er vektlagt i denne delen, men fylkeskommunale arbeidsplasser og omorganiseringer i statlig sektor er også omtalt.

### Forslag til videre arbeid:

#### 1. Kunnskapsinnhenting:

- Skaffe et godt statistikkgrunnlag for utviklingen av statlige og fylkeskommunale arbeidsplasser, samt sammenligning med andre regioner.
- Holde oss godt orientert om status i ulike prosesser som skjer.
- Bidra til at ordførere (og andre lokalpolitikere) i regionen har et tilstrekkelig kunnskapsgrunnlag og gode argumenter for å drive påvirkningsarbeid ovenfor sine partigrupper og statlige myndigheter, for gjennom dette å jobbe for at flere statlige arbeidsplasser skal lokaliseres i regionen.
- Skaffe datagrunnlag, argumentasjonspunkt og kunnskap, slik at vi er godt forberedt dersom statlige arbeidsplasser skulle bli aktuelle.

#### 2. Lytteposter

- Holde god kontakt med stortingsbenken i regionen slik at de kan være oppmerksomme på om det skal opprettes nye direktorat eller avdelinger. Dette gjelder også dersom det er aktuelt med omorganisering som utløser spørsmål om flytting av statlige arbeidsplasser innen alle sektorer. Dersom det skulle skje må Haugaland Vekst og eierkommunene være klare til å mobilisere og utarbeide sektorspesifikke argumenter.
- Ha god kontakt med sentrale fylkespolitikere fra regionen for å få tidlige signal dersom det samme kan være aktuelt i fylkeskommunen.

- Ha god kontakt med andre sentrale personer, som for eksempel ledere for statlige etater lokalt.

### 3. Hele regionen:

- Vurdere om det skal arbeides målrettet for at flere statlige arbeidsplasser skal lokaliseres utenfor de sentrale områdene på Haugalandet, for eksempel som statlige kontorfellesskap/Statens hus . Aktuell lokalisering kan da være for eksempel Sauda eller Ølen. Hvis dette skal bli tema må det være et tydelig lokalt initiativ.
- Vurdere om det skal lages en strategi for å bevare og styrke allerede større eller mindre lokale, statlige klynger, som for eksempel landbruk knyttet til Ølen, utmarksnæringer knyttet til Sand, NAV forvaltning knyttet til Sauda, fiskeri knyttet til Kopervik.

### 4. Fylkeskommunale arbeidsplasser.

- Vurdere om det skal iverksettes et strukturert arbeid for at flere fylkeskommunale funksjoner skal lokaliseres på Haugalandet, samt å arbeide for å hindre sentralisering av de fylkeskommunale arbeidsplassene som er i regionen

### 5. Strategi for enkeltsaker

- Utarbeide – og deretter følge – en strategi for konkrete, aktuelle situasjoner hvor det kan være aktuelt å arbeide for nye arbeidsplasser, eller hvor det bør iverksettes et arbeid for å bevare arbeidsplasser og motvirke sentralisering.
- Sentrale punkt vil være oppnevning av quick-response-team og arbeidsgrupper for hver sak. Slike grupper må ha politisk representasjon, og ordførerne må være sentrale, mens Haugaland vekst kan ha sekretærfunksjon. Tre aktuelle slike saker ligg i punkt 6.

### 6. Aktuelle enkeltsaker pr. januar -22

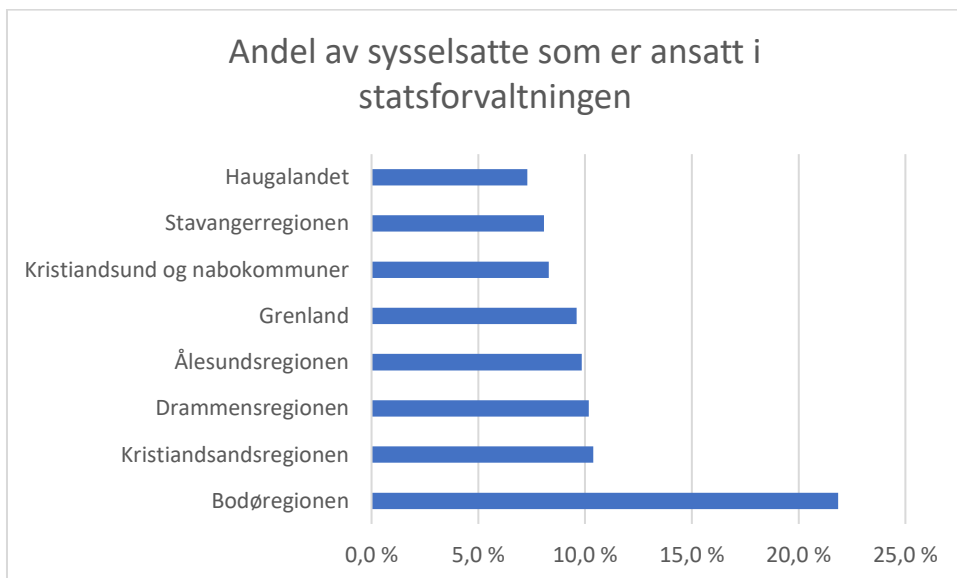
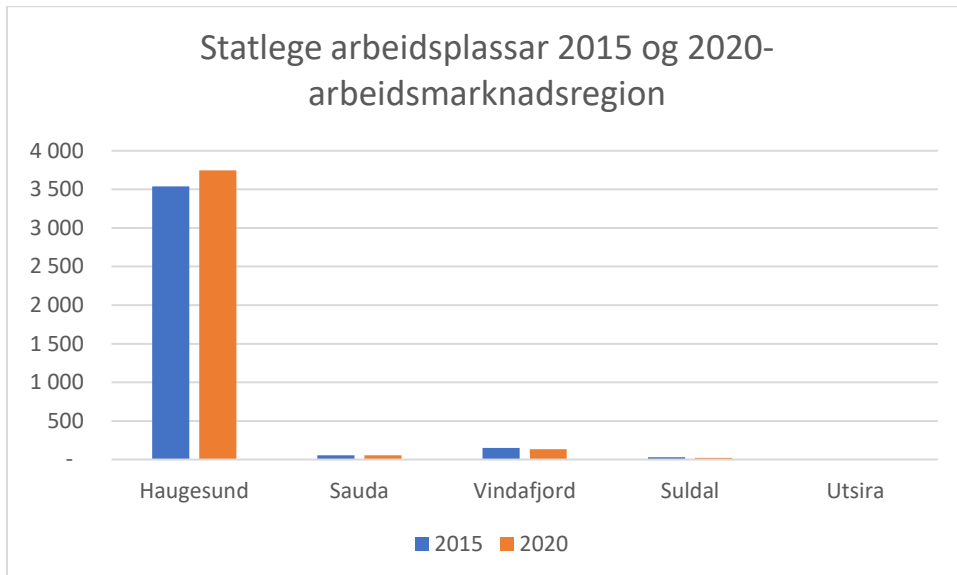
- Be om et møte med ny direktør i Sjøfartsdirektorat tidlig i 2022, for å avdekke hvilke planer direktoratet har for det videre og om det foreligger signaler om utvidelse eller nedskalering. Videre bør vi gjennomføre møter for å hente informasjon fra de som var involvert i flytting av Sjøfartsdirektoratet for å høste erfaringer. Det bør også vurderes om vi bør kontakte sentrale aktører innen havnæringene (Karmsund havn, rederier, subseaselskaper og lignende) for å høre deres meninger når det gjelder statlig administrasjon og lokaliseringsspørsmål innenfor deres områder. Nedsette en arbeidsgruppe.
- Være spesielt oppmerksom på eventuelle endringer i fengselsstrukturen på Vestlandet. Fra pressemelding ved lansering av KVVU 2019: «*Departementet vil følge opp arbeidet og vurdere kvalitetssikrers anbefalinger. Inntil videre blir det ikke prioritert nye fengselsbygg på Vestlandet, men nødvendige vedlikeholdstiltak vil bli vurdert i den ordinære budsjettprosessen*»<sup>1</sup>. Regionen må være oppmerksom på når vi er forbi «Inntil videre...» og med det at endringer i fengselsstrukturen blir aktuelle. Nedsette en arbeidsgruppe.

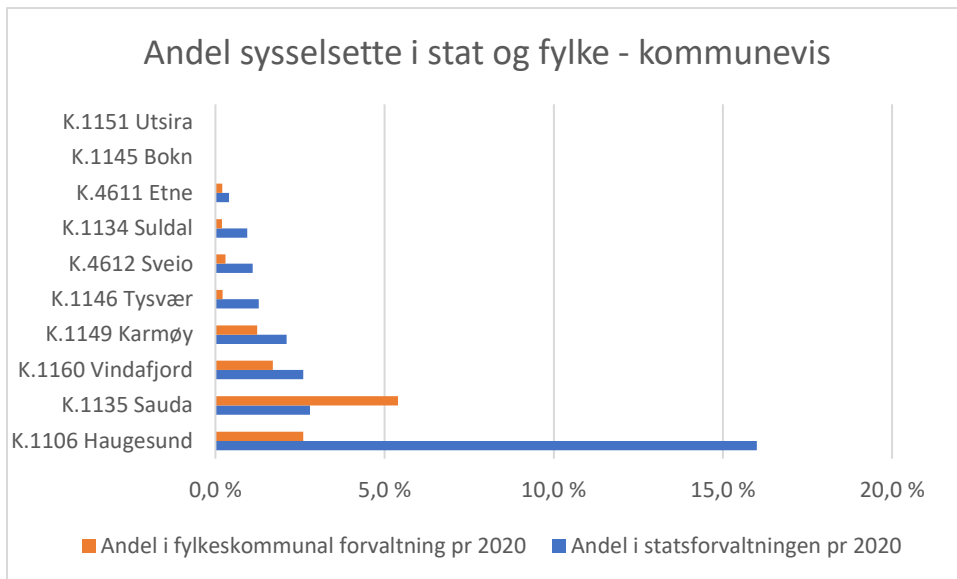
---

<sup>1</sup> [Utredning om varetekt- og straffegjennomføringskapasitet på Vestlandet - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/utredning-om-varetekt-og-straffegjennomforingskapasitet-pa-vestlandet)

- Gjøre framstøt for å få etablert lokalkontor for Innovasjon Norge i regionen. I noen saker, som for eksempel i saka om node for «Eksportfinans», så er det et krav at det er et slikt kontor i regionen. Nedsette en arbeidsgruppe.

## 2 Litt statistikk





### 3 Statlig lokaliseringsspolitikk og regionen sine argument sett opp i mot denne:

#### 1. Retningslinjene for statlige lokaliseringsspolitikk ([Rettleiing til retningslinjene for statleg lokalisering - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no))

Disse gir informasjon om hvilke vurderinger ansvarlig fagdepartement skal gjøre i forbindelse med:

- «etablering av nye statlege verksemder og strukturendringar
- omlokalisering av eksisterande verksemder og nedlegging av enkeltkontor
- etablering av nye einingar under eksisterande verksemder»

Formålet med statlig lokaliseringsspolitikk skal ligge til grunn for valg av lokalisering, dette innebærer at regionale sentrum, der arbeidsplassene bidrar mest til det lokale arbeidsplasztilbudet både i bredde (variasjon i arbeidsmarkedet i regionen) og omfang (hvor mye arbeidsplassene har å si for regionen). Dette vil dermed si at de aktuelle statlige arbeidsplassene får mest vekt i et lite arbeidsmarked og med det at distriktspolitiske hensyn tillegges stor vekt.

Ansvarlig fagdepartement skal vurdere:

1. Sektor spesifikke behov, altså behovene til den spesifikke statlige virksomhet
2. Lokaliseringsspolitiske mål, altså vurderingene av det spesifikke arbeidsmarkedet (sysselsettingsandel og sammensetting av arbeidsmarkedet)

Merk at retningslinjene for statlig lokaliseringsspolitikk er utarbeidet i forrige regjeringssperiode. Det er likevel ikke grunn til tro at statlig lokaliseringsspolitikk vil legge mindre vekt på å sikre at statlige arbeidsplasser er jevnt fordel i hele landet basert på de nåværende regjeringsspartienes politikk. I Hurdalsplattformen fremgår blant annet følgende: «Det skal bygges sterke kompetansemiljøer i hele landet gjennom jevnere fordeling av offentlig arbeidsplasser» ([hurdalsplattformen.pdf \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no))

#### 2. Sektorspesifikke behov

Vilkår for lokalisering basert på sektorens behov:

- Fysisk nærhet til brukere av tjenestene
- Fysisk nærhet til samarbeidspartnere (fagmiljø, offentlige styresmakter osv.)
- Bruk av eksisterende kompetanse, nyrekruttering og relevante utdanningsinstitusjoner
- Transport og infrastruktur
- Bygningsmessig infrastruktur og samlokalisering med andre eininger
- Effektiv oppgaveløsning og kostnadseffektivitet

### 3. Hva vil kunne være vår region sine fordeler målt mot retningslinjene?

Haugaland Vekst IKS har vurdert hvordan regionen Haugalandet, med Haugesund som regionalt sentrum, passer inn i dette bildet for statlige arbeidsplasser innen forvaltningen av havområdene, basert på de sektorspesifikke forholdene i retningslinjene:

- **Fysisk nærhet til bruker** - Havnæringene er tung representert i regionen og Haugesund er ansett som «Norges maritime hovedstad». I følge Menon Economics står havnæringene for 40 % av verdiskapingen i regionen, videre bygger rederier basert på Haugalandet og i Sunnhordaland 29 av 49 nye norske skip som er i nybyggingsprogrammet i 2021 ([maritimt-forum.no](http://maritimt-forum.no)). I regionen finner vi verdensledende rederier, sjømatprodusenter og leverandører til olje- og gassindustrien, videre vil regionen ha en sentral plass i de nye nasjonale satsingene innen havvind, grønn skipsfart og autonome fartøy.
- **Fysisk nærhet til samarbeidspartnere** – Sjøfartsdirektoratet er lokalisert i Haugesund, samt avdelinger for andre direktorater (Fiskeridirektoratet og Kystverket). Det er kort avstand til fagmiljøene i Bergen (blant annet fiskeri og havforskning) og Stavanger (Oljedirektoratet og Petroleumstilsynet). Videre trekkes det frem at regionen er langt fremme når det gjelder klyngedannelse og testfasiliteter for teknologi utvikling. Norwegian Offshore Wind Cluster har sin administrasjon i Haugesund og NCE Maritim Clean Tech har sin administrasjon på Stord (Sunnhordaland). Videre har regionene verdensledende testsenter for energiproduksjon til havs i METcentre utenfor Karmøy og et nasjonalt testområde for autonome skip.
- **Bruk av eksisterende kompetanse, nyrekruttering og relevante utdanningsinstitusjoner** – Regionen har kompetanse innen maritime næringer som konkurransefortrinn. Som det fremgår over, kommer omtrent 40 % av verdiskapingen i regionen fra de maritime næringene. Ifølge tall fra regional analyse ligger Haugesund på landsgjennomsnittet når det gjelder andelen av befolkningen som har utover 3 års høyere utdanning. Merk at regionen sett under ett ligger under landsgjennomsnittet. I forbindelse med flyttingen av Sjøfartsdirektoratet fra Oslo til Haugesund ble det argumentert for at byen ikke ville ha tilstrekkelig tilfang av relevant kompetanse, dette viste seg å ikke stemme. En av grunnene til dette er at Høgskulen på Vestlandet, campus Haugesund, har et bredt utdanningstilbud med spesielt fokus på de maritime utdanningene. Høgskolen har en desentralisert utdanningsstruktur og vil kunne dekke kompetansebehov for eventuelt nye forvaltningsorgan som flyttes til regionen gjennom blant annet etter- og videreutdanningsløp. Det trekkes også frem at ledende miljøer innen forskning og utvikling innenfor havnæringene er representert i regionen, som blant annet NORCE.
- **Transport og infrastruktur** – Karmsund havn, Haugesund lufthavn og vei forbindelse mot nord, sør og øst er på plass. Her må planlagte utbyggingsprosjekter langs E39 (Rogfast og Hordfast) og E134 trekkes frem.
- **Bygningsmessig infrastruktur og samlokalisering med andre eininger**– Sjøfartsdirektoratet er lokalisert i Haugesund, det er med det muligheter for samlokalisering. Videre er det ledige kontorlokaler i og rundt Haugesund (Karmøy og Tysvær). Kvaliteten på disse kontorlokalene

er ikke vurdert i henhold til kravene som eventuelt stilles for å huse statlige virksomheter, men dette bør være en oppgave for vertskapskommunen(e).

- **Effektiv oppgaveløsning og kostnadseffektivitet** – lokasjoner skal sammenlignes etter dette parameteret. Det er ingen innlysende grunn til å tenke at Haugalandet/Haugesund vil være mindre kostnadseffektivt eller effektivt sammenlignet med andre regionale senter utenfor de store byene i Norge.

Dersom det skulle komme signaler om spesifikke funksjoner som skal opprettes eller omlokaliseres bør argumentene over spisses slik at de treffer de spesifikke funksjonene.

Brev signert Regionrådet for Haugalandet og Samarbeidsrådet for Sunnhordaland sendt til statsministerens kontor den 02.11.2021: [«Tenk tanken – et havdirektorat i Haugesund»](#) er blant annet basert på argumentene over.

I møte med Fiskeri- og havminister, Bjørnar Skjæran, den 14.12.2021 ble det gitt signaler fra statsråden om at det ikke er planlagt endringer i direktoratsstrukturen innen havforvaltningen på kort sikt. Det vil likevel være sentralt at regionen arbeider med å tiltrekke flere statlige arbeidsplasser og i det vil arbeidsplasser i havforvaltningen være et satsingsområde, også i henhold til strategi for næringsutvikling for Haugalandet, Veikartet, der et av tiltakene lyder som følger:

*«Strategisk og operativt arbeid for å beholde og få på plass flere statlige arbeidsplasser lokalisert til regionen».*

Det kan argumenteres for at Haugalandet, med Haugesund som regionalt sentrum, vil kunne være vertskap for et vidt antall arbeidsplasser innen den statlige forvaltningen av havområdene. En tilnærming kan være å fokusere på det som «flyter». All aktivitet i havområdene forutsetter bruk av skip i en eller annen form. Disse næringene skaper mest verdier i regionen og kompetansemiljøene er sterke.

Basert på egne resonnementer har Haugaland Vekst IKS, med bistand fra Maritimt forum, kommet til at følgende statlige forvaltningsfunksjoner kan tillegges Sjøfartsdirektoratet eller som underavdelinger til andre direktorater, og lokaliseres i Haugesund:

- Tilsyns- og regelverksutvikling innen los og «International Ship and Port Facility Security Code» (ISPS) kan flyttes til Sjøfartsdirektoratet, disse funksjonen ligger i dag til Kystverket og er allerede lokalisert i Haugesund (spilt inn fra Maritim form). Denne endringen vil dermed ikke bidra til å øke antallet statlige arbeidsplasser, men det vil nok trygge at det disse funksjonene ikke flyttes fra Haugesund
- Oppgaver knyttet til satsingen på grønn skipsfart
- Oppgaver knyttet til digitalsikkerhet til havs, disse er allerede lagt til Sjøfartsdirektoratet, men det er uklart, så vidt Haugaland Vekst bekjent, om dette er permanent
- Oppgaver tilknyttet saksbehandling og tilsyn innenfor havvindområde. Merk at saksbehandling av konsesjonssøknader etter all sannsynlighet vil bli lagt til NVE, da kan det arbeides for at NVEs eventuelle avdeling for havvind skal legges til Haugesund
- Oppgaver tilknyttet til arealforvaltning av kystsonen og havområdene.
- Oppgaver inne eksport finansiering har også blitt fremmet som aktuelle for lokalisering i Haugesund (spilt inn fra Maritim form)

I dette kapitlet har fokuset vært arbeidsplasser innen havforvaltningen, samtidig bør det arbeides for også å være vertskap for arbeidsplasser innen den øvrige forvaltningen. Så vidt Haugaland Vekst IKS bekjent er det ikke pågående prosesser for flytting/oppretting/omorganisering av statlige



arbeidsplasser pr i dag. Det er viktig at regionen følger med på om eventuelle prosesser igangsettes, det kan derfor være fornuftig å be stortingsbenken følge nøye med på om det er snakk om flytting av spesifikke funksjoner.

#### **4. Lokaliseringspolitiske mål (uavhengig av sektor), og vår region sine argument**

I vurderingen av aktuelle arbeidsmarkedsregioner skal det vises til:

- «talet på sysselsatte i arbeidsmarknaden (absolutte tal)
- andelen statstilsette i arbeidsmarknadsregionen (prosentvis andel)
- endringa i statleg sysselsetting over tid (prosentvis endring i perioden)»

Statistikk over sysselsatte i bo- og arbeidsmarkedsregioner skal benyttes<sup>2</sup>. Merk at det er fagdepartementenes sin oppgave å oppgi tallene for de respektive regionene.

Haugaland Vekst har avdekket følgende argumenter som mest relevante innenfor lokaliseringspolitiske mål:

- **Haugesund som mellomstor by og regionalt sentrum**  
I retningslinjene til statlig lokalisering trekkes følgende frem som spesielt relevant for Haugalandet og Haugesund: «*Ved strukturendringar skal lokalisering i små og mellomstore byar prioriterast. Ein skal leggje vekt på lokalisering i regionale sentrum der verksemda har størst potensial for å bidra til det lokale tilbodet av arbeidsplassar*». Lokalisering av statlige arbeidsplasser utenfor Oslo vil ofte foregå i sterk konkurranse med de store byene i Norge (herunder, Stavanger/Sandnes, Bergen og Trondheim). I den forbindelse bør Haugesund sette søkelys på at retningslinjene fremhever at små og mellomstore byer skal prioriteres og at «*Ein skal leggje vekt på lokalisering i regionale sentrum der verksemda har størst potensial for å bidra til det lokale tilbodet av arbeidsplassar*». Dette taler for at regionale sentrum som Haugesund skal prioriteres over store byer som Stavanger/Sandnes og Bergen, som vil være innlysende konkurrenter spesielt når det gjelder forvaltningsoppgaver innen havområdene. Argumentet om Haugesund som mellomstor by og regionalt sentrum bør brukes aktivt av regionen.
  - **Regionen Haugalandet har relativt sett en lav andel av de sysselsatte i statsforvaltningen**  
Haugesund er av de regionale sentrene utenfor de største byene med lavest andel av de sysselsatte i statsforvaltningen dersom det tas utgangspunkt i alle eierkommunene til Haugaland Vekst IKS. I 2020 arbeidet 7 % av de sysselsatte på Haugalandet i statsforvaltningen. Dette er lavere enn hva som er tilfelle i sammenlignbare regioner som for eksempel Ålesunds-, Grenlands-, Bodø og Kristiansandsregionen<sup>3</sup>. Samtidig er det slik at hele Haugalandet ikke kan ses på som en arbeidsmarkedsregion. I veileder for bo- og arbeidsmarkedsregioner<sup>4</sup> er Bokn, Haugesund, Tysvær, Karmøy og Sveio definert som en arbeidsmarkedsregion med 8,6 % av de sysselsatte i statsforvaltningen i 2020. Dette tallet er også lavere enn tallene for arbeidsmarkedsregionene nevnt over.
  - **Regionen Haugalandet har et konjunkturutsatt næringsliv og statlige arbeidsplasser vil i stor grad bidra til å øke bredden og omfanget i det lokale arbeidsmarkedet**
-

En stor andel av arbeidsplassene i regionen er tilknyttet maritim næring, olje og gass og prosessindustri, og alle disse næringene er sårbare for konjunktursvingninger. Et økt antall statlige arbeidsplasser vil bidra til å demme opp for sårbarheten som ligger i å ha et konjunkturutsatt næringsliv. Nyetablering av statlige arbeidsplasser vil dermed ha et solid positivt bidrag til det lokale arbeidsmarkedet på Haugalandet og med det være i tråd med retningslinjene for statlig lokaliseringsspolitikk.

Basert på overnevnte er det god grunn til å anta at Haugalandet, med Haugesund som regionalt sentrum, står seg godt sammenlignet med andre små og mellomstore byer når det gjelder lokaliseringens politiske mål.

## **5. Andre spørsmål; Omorganisering, fylkeskommune, mindre sentra i regionen**

Når store deler av vegvesenet blei lagt til fylkeskommunen er en hel del arbeidsplasser fremdeles lagt i nordfylket. Det bør også arbeides for at flere fylkeskommunale arbeidsplasser blir lyst ut slik at de kan ha kontorfellesskap utenom Stavanger. Arbeidet med nye regioner har også vist at hele etater kan ha hovedkontor utenfor regionhovedstaden. Dersom nye oppgaver blir flyttet fra stat til fylke, kan det være regionen bør arbeide for at plasseringen av disse også skal flyttes til vår region.

### **Omorganisering som fører til flytting av arbeidsplasser eller som på sikt kan føre til flytting av arbeidsplasser:**

Kanskje er det like viktig å arbeide for å opprettholde statlige arbeidsplasser som å skape nye. Omorganisering kan ofte på sikt føre til flytting av slike. Gode eksempler på dette er for eksempel omstrukturen av NAV. Mange av de arbeidsplassene som fortsatt skulle være statlige var i utgangspunktet lagt til de ulike kommunene, men etter hvert som personer slutter blir de ikke erstattet der ute, men sentralisert. Kan noe av det samme nå skje i politietaten når politidistriktet er blitt større?

### **Legge til rette for statlige og fylkeskommunale arbeidsplasser flere steder i regionen?**

Me dagens teknologi er det ikke like nødvendig å ha kontor sentralt. Det er i gang forsøk på «Statens hus» i mindre regionsentre. I dag er det fire piloter i et slik forsøk ([Lyngdal blir pilot i nye Statens hus - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)). Kan dette være en ide å arbeide for også hos oss, i for eksempel Ølen og Sauda? Allerede er det i gang slike private kontorfellesskap både i Vindafjord (Medvind) og Suldal/ Sauda (Suldal vekst). Kan det være en ide å arbeide for at disse også kan inneholde offentlige stillinger?